

## 2022年环境、社会及管治报告



# 目录

## 关于本报告

董事长兼首席执行官致辞

2022 大事记

## 关于药明康德

业务平台	08
企业管治	10
利益相关方	13

## ESG 管理策略

ESG 管理策略	19
ESG 治理架构	21
董事会声明	22

## 责任公民

反腐败	27
药物研发伦理	29
信息安全保护	32

## 赋能客户

客户体验	39
质量第一	41
供应链管理	45

## 守护地球

气候变化	51
排放管理	57
资源管理	61

## 社区共建

我们的员工	66
我们的工作环境	75
我们的社区	78

绩效表

附录



# 关于本报告

## 概览

本报告是无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”、“本公司”、“我们”）发布的第五份环境、社会及管治（以下简称 ESG）报告，反映本公司及附属公司在 ESG 方面的表现。本报告为年度报告，涵盖 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日财务年度（以下简称“报告期”）的工作，部分关联信息可能溯及报告期外。

## 编制依据

本报告依据香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）[《证券上市规则》附录二十七《环境、社会及管治报告指引》（ESG 指引）](#)进行编制。同时，本报告符合全球报告倡议组织 [《可持续发展报告标准 2021》（GRI 标准 2021）](#) 报告编制要求，亦参与回应了[联合国可持续发展目标（SDGs）](#)、[可持续核算准则委员会（SASB）](#)及[联合国全球契约（UNGC）十项原则](#)的相关披露要求，结合本公司现阶段发展水平与 ESG 实际情况进行编写。

## 报告范围及边界

本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。本报告的数据和案例主要来源于本公司的统计报告和相关文件。本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告鉴证

药明康德委托外部机构 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司对本次报告提供独立鉴证服务，并提供鉴证声明，详细信息请见附录五。

## 报告语言

本报告的中英文版本如有歧义，概以英文版为准。

## 确认及批准

本报告经 ESG 委员会确认后，于 2023 年 3 月 20 日获董事会通过。

# 董事长兼首席执行官致辞

亲爱的读者，

感谢您对药明康德 2022 年的《环境、社会及管治 (ESG) 报告》的关注。

药明康德始终坚定不移地做行业的赋能者，致力于推动一个更健康、更美好的未来。2022 年，新冠疫情仍然为世界带来诸多挑战和不确定性，药明康德充分发挥全球布局、全产业链覆盖和供应链稳定的优势，持续以高质量、高标准帮助客户推进造福患者的重要工作。我们的赋能平台正承载着全球 5,950 多家合作伙伴的数千个创新项目，推进包括抗新冠药物在内的突破性疗法的研发，不断为患者谋福祉。与此同时，我们也高度关注员工、客户、供应商和合作伙伴的健康和安全。

过去一年来，药明康德进一步将 ESG 理念充分融入到公司业务和运营的方方面面，始终秉持可持续发展的理念，高度关注业务发展对环境的影响。我们持续推进包括绿色化学在内的可持

续性技术，大力投入环境保护。2022 年，我们将碳排放经济强度同比降低了 17.3%，能源消耗经济强度同比降低了 19.0%，用水经济强度同比降低了 23.4%。

作为负责任的企业公民，我们也持续为行业、为社会带来良好的影响。2022 年，我们举办了诸多行业论坛，凝聚产业智慧，促进交流与合作，助力应对全球疾病挑战，为患者带来生命的希望。衷心感谢所有合作伙伴的信任与支持，让我们能够建设一个更加可持续发展的药明康德，共同建设全球医药健康生态圈。

回顾过去的一年，公司在 ESG 领域的诸多举措正持续产生积极的影响，我们的努力也获得了外部的广泛认可。2022 年，药明康德被纳入道琼斯可持续发展世界指数和道琼斯可持续发展新兴市场指数；被国际知名评级机构 Sustainalytics 评定为“低风险”企业

并列全球医药行业前 2%；在 CDP 气候问卷评级中首次获得领导力级别“A-级”；再次被国际知名机构明晟 (MSCI) ESG 评级定为“AA 级”。

通过这份报告，您可以更好地了解药明康德在 ESG 领域的工作，以及我们的可持续发展理念。面向未来，药明康德将继续推进可持续发展战略，积极履行我们对社会各界的承诺。在所有人的共同努力下，“让天下没有难做的药，难治的病”的伟大愿景一定能早日实现。



李革博士  
药明康德董事长兼首席执行官



# 2022 大事记

开展了 **27** 次  
商业道德审计

**100%**  
通过监管机构和客户审计  
且无重大发现

全体员工总数  
**44,361** 位

女性员工占比为  
**54%**

**73%**  
的主要运营基地获得  
ISO 45001 职业健康  
安全管理体系认证

全球公益捐赠额  
**1,503,314** 元

**87%**  
的主要运营基地获得了  
ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证

临床试验体系审计未发现重大临床伦理问题

客户满意度达到  
**95%**

碳排放强度同比降低  
**17.3%**

营业收入同比增长长约  
**71.84%**

**70** 家  
关键供应商参与 ESG 审计

能源消耗强度同比降低  
**19.0%**

用水强度同比降低  
**23.4%**

**73%**  
的主要运营基地获得  
ISO 14001 环境管理体系认证



# 2022 ESG 荣誉

## MSCI

连续两年被评为 AA 级

MSCI  
ESG RATINGS



## Sustainalytics

2022 年评分为“低风险”

获评 2022 年“ESG 行业最高评级”企业



## DJSI

入选 2022 年道琼斯可持续发展世界指数

入选 2022 年道琼斯可持续发展新兴市场指数

Member of  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

## CDP

2022 年 CDP 气候变化问卷得分：A- 级

获评 2022 年 CDP “环境领导力奖”



## EcoVadis

药明康德三个基地获得 EcoVadis 可持续性评级银牌认证





# 关于药明康德



业务平台



企业管治



利益相关方



# 关于药明康德

药明康德为全球生物医药行业提供一体化、端到端的新药研发和生产服务，在亚洲、欧洲、北美等地均设有运营基地。药明康德通过独特的“CRDMO<sup>1</sup>”和“CTDMO<sup>2</sup>”业务模式，不断降低研发门槛，助力客户提升研发效率，为患者带来更多突破性的治疗方案，服务范围涵盖化学药研发和生产、生物学研究、临床前测试和临床试验研发、细胞及基因疗法研发、测试和生产等领域。目前，本公司的赋能平台正承载着来自全球 30 多个国家的 5,950 多家合作伙伴的研发创新项目，致力于将更多新药、好药带给全球病患，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。

# 业务平台

本公司的业务领域涵盖化学业务（WuXi Chemistry）、测试业务（WuXi Testing）、生物学业务（WuXi Biology）、细胞及基因疗法 CTDMO 业务（WuXi ATU<sup>3</sup>）和国内新药研发服务（WuXi DDSU<sup>4</sup>）。我们通过一体化、开放式的专业能力和技术平台，帮助客户降低研发门槛，提升研发效率，推动合作伙伴更多新药、好药早日问世，造福全球患者。

营业收入同比增长约

归属于本公司股东的  
净利润同比增长约

**71.84%**

**72.91%**



## 业务能力创新

药明康德致力于运用最新的科学技术，赋能医药研发创新，帮助客户将新药从概念变为现实。过去几年，伴随着新技术、新机理、新分子类型的不断突破，全球医药生物行业实现了迅猛的发展。展望未来，公司将持续大力投入，进一步加强新分子类型的服务能力，抓住新的业务机遇，赋能全球医药创新。同时，我们将持续扩张全球产能，在 2022 至 2024 年投资年度资本性支出 90-100 亿元，以支持未来的快速增长。

业务板块	新模式业务亮点	能力					
		核酸类新分子 (寡核苷酸 / RNA / 反义核酸)	多肽药物	新型小分子 / 靶向蛋白降解剂	新型抗体及偶联类新分子	肿瘤疫苗 / 蛋白 / 溶瘤病毒 / CRISPR	细胞和基因疗法
化学业务 (WuXi Chemistry)	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入增长近翻三倍，达到 15 亿元</li> <li>寡核苷酸和多肽 D&amp;M 客户和分子实现翻倍增长</li> </ul>	✓	✓	✓	✓		
测试业务 (WuXi Testing)	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入同比增长约 60%</li> <li>项目数量同比增长超过 70%</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
生物学业务 (WuXi Biology)	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入同比增长超过 70%</li> <li>占生物学业务板块收入比例由 2021 年的 14.6% 提升至 20.5%</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	✓	✓
细胞及基因疗法 CTDMO 业务 (WuXi ATU)	<ul style="list-style-type: none"> <li>67 个临床前到临床 III 期项目，其中 2 个项目已提交 BLA 申请</li> </ul>						✓
国内新药研发服务部 (WuXi DDSU)	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 个临床前项目，其中多个项目预计将在 2023 年递交 IND 申请</li> </ul>	✓	✓	✓	✓		

\* 上述表格的覆盖范围：2022 年第一季度至第三季度



# 企业管治

## 我们的承诺

健全的企业管治架构是本公司可持续发展的基石和重要保障。药明康德致力于通过符合自身价值观的可持续企业管治，推动董事及高级管理层履行责任，并持续提升管治透明度。我们坚信良好的管治实践可以明晰权责分工，保障股东权益，并提升企业价值。

## 企业管治

药明康德董事会下设四个委员会，包括审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及战略委员会。董事会作为核心治理机构，负责经营管理与策略制定，以及监督管理策略实施，并监察本公司的营运及财务表现，确保内部控制和风险管理体系的健全、完善；四个委员会则以其专业职能为基础，监督本公司的相关运营和管理工作。如需获取更多信息，利益相关方可在香港联交所网站下载本公司董事会及各委员会的职权范围，或从我们的网站访问[《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》](#)。

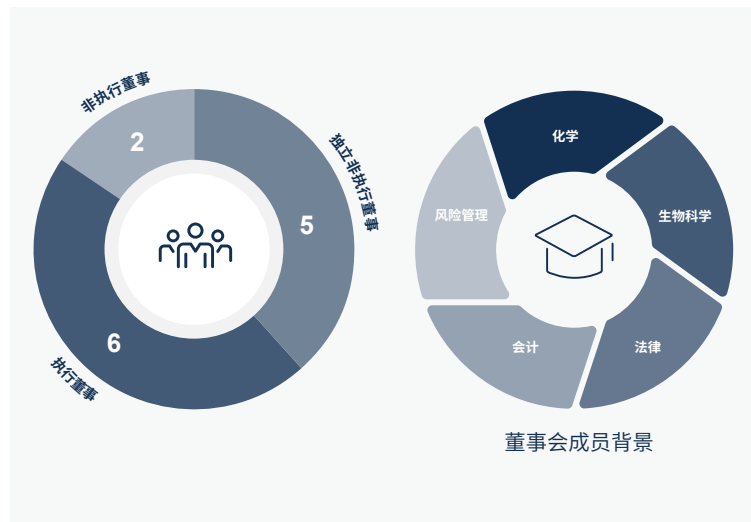
为持续提升合规水平，药明康德定期为董事提升专业技能，宣贯法律及监管文件的更新，鼓励所有董事参与内部政策、行为准则及证券市场法律法规等合规培训。报告期内，药明康德共举办了 29 场董事会合规培训。



## 董事会多元化

药明康德坚信，董事会的多元化可推进多方观点与经验的交流融合、取长补短，帮助董事会作出更为完善的决策。我们建立了《董事会多元化政策》，结合《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》及其他相关制度规定，积极搭建多元化的董事会。我们秉持着任人唯才的宗旨，将多元化（包括但不限于性别、年龄、文化和种族等要素）纳入委任考量，并针对候选人的教育背景、行业经验、技能专长、专业知识和工作经历等因素进行综合权衡。

截至报告期末，药明康德董事会共包括六名执行董事、两名非执行董事和五名独立非执行董事，其中女性董事两名。本公司现任的十三位董事为生物科学、化学、风险管理、会计、法律等领域经验丰富的专业人士，近半数董事拥有博士学位。



类型	姓名	性别	任期	专业能力			
				行业经验 <sup>5</sup>	风险管理	会计	法律
董事长、执行董事、总裁（首席执行官）	李革	男	5	✓			
执行董事、副董事长、全球首席投资官	胡正国	男	5	✓		✓	
执行董事、联席首席执行官	杨青	男	2	✓			
执行董事、联席首席执行官	陈民章	男	1	✓			
执行董事、中国区首席运营官、执行副总裁	张朝晖	男	5	✓			
执行董事、高级副总裁	赵宁	女	5	✓			
非执行董事	童小幪	男	5			✓	
非执行董事	吴亦兵	男	5		✓		
独立非执行董事	蔡江南	男	5	✓	✓	✓	
独立非执行董事	刘艳	女	5				✓
独立非执行董事	姜贺统	男	5			✓	
独立非执行董事	张晓彤	男	5				✓
独立非执行董事	冯岱	男	4	✓			



## 风险管理

我们相信，良好的企业管治实践是公司做好风险管理的重要保障。董事会及其委员会对广泛的风险进行监督管治。董事会已将监督本公司所面临风险的主要责任委托给审计委员会。审计委员会负责定期审阅内部控制政策，监督内部审计政策及其有效性，并评估外部审计机构的工作开展情况。各业务部门负责人需向董事会汇报短期至长期的财务绩效与目标，评估潜在的发展机遇及可能面对的风险。此外，董事会还授权其他委员会（如 ESG 委员会等）在其各自的专业领域开展风险管理具体工作。

我们定期开展风险识别与评估工作，具体由各部门的风险管理负责人根据业务性质与专家意见，识别包括合规风险、运营风险以及业务连续性风险等在内的现有及潜在风险，并根据风险潜在影响及发生可能性进一步明确风险管理优先级。同时，我们指定内部专职部门负责监督本公司关键风险管理情况，并聘请外部顾问开展外部审计工作。此外，我们还将风险管理指标纳入个人绩效评定，以保障风险管理的有效性。

为确保风险信息可追溯性、提高风险管理的可操作性，药明康德在公司层面搭建了风险管理平台。我们在该平台中记录发生的风险，以吸取经验教训、增强风险意识，并推动风险管理经验与

知识的共享。药明康德也在运营基地层面搭建了一系列风险管理程序，并为各部门任命了至少一名风险管理负责专员，对各领域风险进行管理与控制。此外，我们常态化开展各种风险应急演练来确保应急措施的有效性，同时配合针对性的恢复计划，对运营基地相关潜在风险进行有效控制。在特定情况下，我们将指定其他具有相同业务类型的运营基地承接项目，确保相关业务的正常进行。

我们高度重视可能面对的风险和现有风险，由相关委员会持续监督风险解决方案的实施情况。我们充分利用压力测试<sup>6</sup>、交叉测试等工具模拟极端情况下风险管理的有效性，并根据识别出的风险管理漏洞，以及具体情况变化进行针对性改进。此外，本公司内部各风险管理负责人将及时对相关新兴法规及政策进行研究，并委托外部专家开展进一步解读与培训，以确保业务运营的合规性并将风险降低至可承受范围内。

药明康德鼓励员工参与到企业风险管理文化的建设之中，建立积极负责、正直诚信的风险管理文化氛围。我们指定相关部门定期组织风险管理培训与审计，并对为风险识别和管理工作做出重大贡献的员工提供包括公开表彰、激励和内部晋升等在内的物质奖励与精神激励。



业务连续性管理是全面风险管理的重要部分。凭借健全的管治架构，药明康德形成了全面的业务连续性计划（BCP），并建立了面向公司与基地的业务连续性政策，以确保将业务连续性管理融入到工作的各个环节中。我们定期开展业务连续性风险评估，并根据风险水平制定应急与恢复策略，覆盖合规性（详细信息请见“[责任公民](#)”章节）、信息安全（详细信息请见“[信息安全保护](#)”章节）、供应链（详细信息请见“[供应链管理](#)”章节）、员工安全（详细信息请见“[我们的工作环境](#)”章节）等诸多方面，从而提升本公司的商业韧性，为客户提供可持续的、强有力的支持。

# 利益相关方

## 利益相关方识别

药明康德致力于成为负责任的企业公民，持续为社会带来价值和积极影响。我们高度重视利益相关方，积极了解并倾听其对药明康德 ESG 管理策略及实践工作的期望，并以此作为我们优化管理策略与实践的重要考量。依据本公司自身业务特点与运营状况，并借鉴全球同行经验与实践，我们识别出了包括政府及监管机构、客户、股东及投资者、员工、承包商、供应商、合作伙伴、当地社区及公众、自然环境在内的主要利益相关方，并建立了适用不同利益相关方表达关切议题的沟通方式。

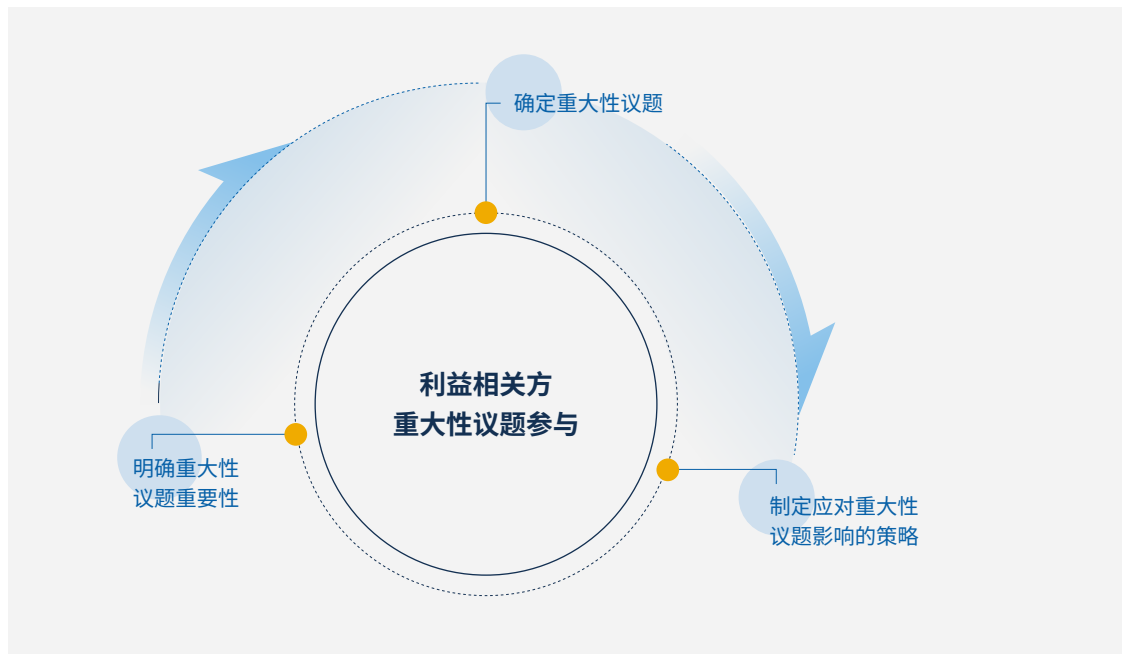
利益相关方识别	主要相关方	关注的议题	沟通渠道与机制
政府及监管机构	国家部委、地方政府、证券监督及管理机构、市场监管机构、应急管理、生态环境、税收、海关等	排放管理 社区共建 反腐败 气候变化 能源管理 环境管理 资源管理 健康普及	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露
客户	医疗健康行业企业、初创公司、研究机构、科学家、创业者、医院和医生等	知识产权保护 信息安全保护 质量管理与服务保障 反腐败 负责任营销 可持续采购	客户调研 技术讨论会 客服热线 客户满意度调查



利益相关方识别	主要相关方	关注的议题	沟通渠道与机制
股东及投资者	对本公司进行股权、债权投资的投资者及投资和评级机构	ESG 管理策略 风险管理 能力及规模提升	股东大会 信息披露 路演
员工	本公司员工	员工发展 员工薪酬与福祉 职业健康与安全 多元与包容	制度发布 管理会议与员工大会 内部线上沟通平台 员工培训 员工活动 员工管理委员会
承包商	现场承包商	职业健康与安全 资源管理	现场交流 承包商培训
供应商	原材料（例如实验试剂）及设备供应商	可持续采购	供应商评估 供应商交流与培训
合作伙伴	行业协会	行业合作	交流互访 行业论坛
社区及公众	运营基地所在周边的社区居民、非政府组织、社会团体、媒体等	社区关系 健康普及	志愿服务 社区活动 交流采访
自然环境	受本公司运营影响的自然环境	排放管理 气候变化 能源管理 环境管理 资源管理	监测评估

## 利益相关方参与

药明康德坚信，利益相关方的建议有助于我们积极应对影响业务发展的关键风险因素，从而更好的满足公众期待。我们致力于与利益相关方构建良好关系，并定期积极开展对话与合作，以确保利益相关方的深度参与。我们已建立起了常态化的沟通机制，可通过线上和线下会议、面对面互动、访谈沟通、意见调查等沟通渠道，收集利益相关方意见，并及时向其反馈本公司采取的相应针对性措施，以回应利益相关方合理需求。



为了提高信息透明度，促进与利益相关方的相互沟通与合作，药明康德通过公司官网<sup>7</sup>以及其他官方渠道，定期更新财务报告、公司公告等相关信息及材料。同时，我们还依据 [《无锡药明康德新药开发股份有限公司信息披露管理制度》](#) 建立了供投资者访问本公司公开信息的标准化信息获取流程。





## 重大性议题判定

我们充分认识到环境、社会和经济影响对本公司以及利益相关方的重要性，积极识别与本公司有关的重大性议题，并由董事会授权 ESG 委员会对年度审阅结果进行审批。我们根据各议题重要性进行优先级排序，并将其涉及的 ESG 风险管理纳入本公司整体的风险管理程序中。我们不断提高自身管理水平，以确保在各项重大性议题所涉及的领域，降低对利益相关方的负面影响，充分保障其权益。

报告期内，药明康德依照香港联交所《ESG 指引》以及全球报告倡议组织《GRI 标准 2021》，遵循双重重要性评估原则，将各项议题的财务重要性与影响重要性纳入考量，识别并总结出 21 项与 ESG 相关的重大性议题。同时，我们参考专家意见、同行经验、管理层、投资者及员工反馈，针对 21 项重大性议题进行了影响力分析与优先级排序，最终将这 21 项重大性议题分为包括公司治理与道德经营、产品与服务、员工、环境以及社区在内的 5 类，并进一步明确了本公司的重大性议题矩阵。与去年相比，重大性议题列表暂无变更。

### 重大性议题识别

本公司根据内部和外部环境变化，参考来自社交媒体与行业组织的信息，并向利益相关方咨询建议，识别并确定重大性议题。

### 重大性议题排序

本公司基于专家意见、同行经验、管理层、投资者及员工反馈对识别出的重大性议题进行优先级排序。我们还权衡了各议题负面及正面影响的严重性、影响发生概率和应对影响的能力，以进一步确定每个议题的重要性，生成重大性议题矩阵。

### 重大性议题审批

本公司董事会负责定期审阅并批准重大性议题矩阵。

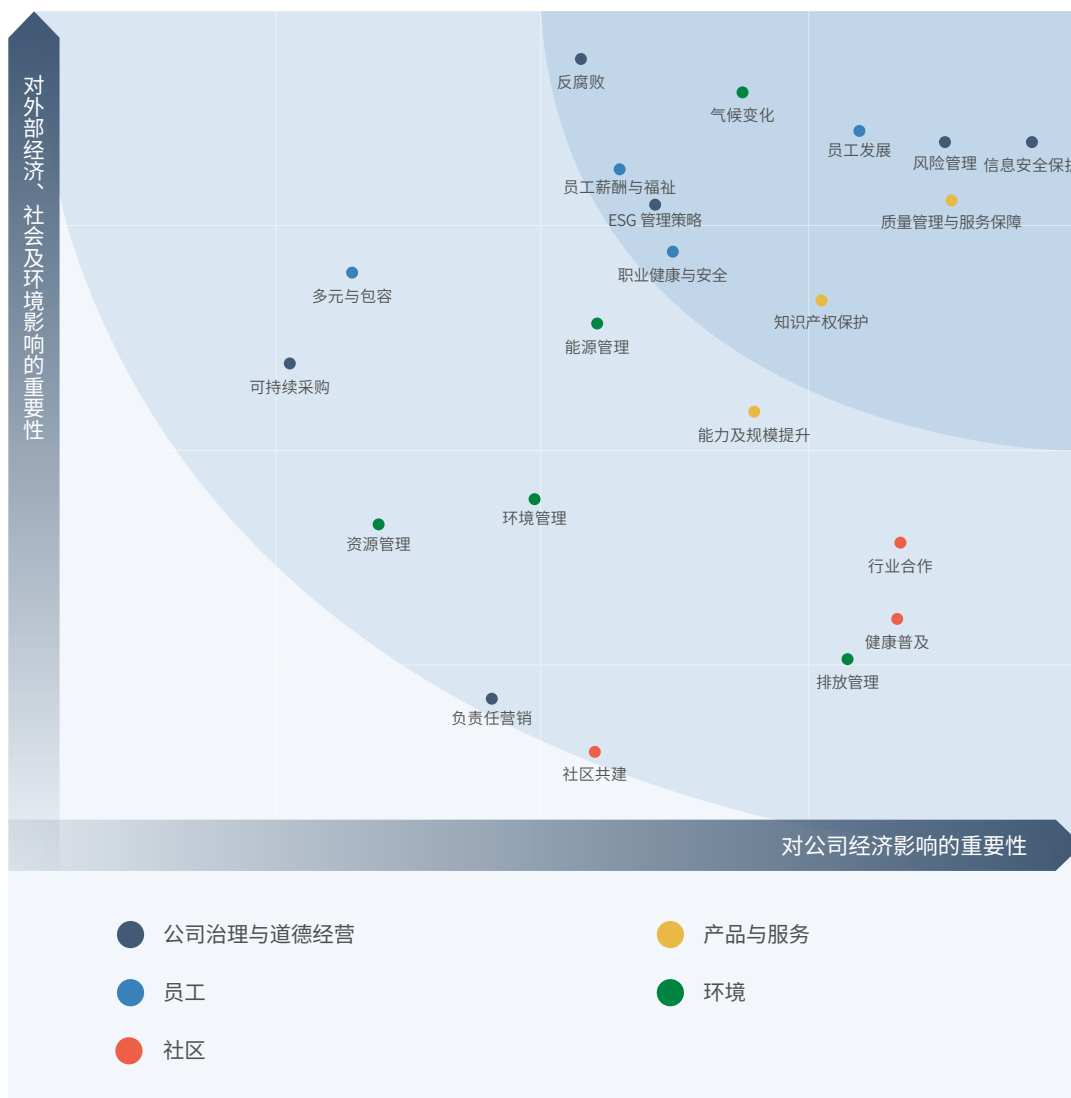
### 重大性议题管理

为避免并减轻负面影响，扩大积极影响，本公司定期审查并改进内部运营体系，确保管理的有效性。本公司在制定应对措施时，整合并借鉴内外部利益相关方意见，以提高决策的有效性和科学性，保障各方利益。



对于识别出的各项重大性议题，本公司均开展了详尽调查，以确定其对我们内外部利益相关方的具体影响。

类别	高重要性议题	中等重要性议题
公司治理与道德经营	反腐败 信息安全保护 风险管理 ESG 管理策略	可持续采购 负责任营销
产品与服务	质量管理与服务保障 知识产权保护	能力及规模提升
环境	气候变化	能源管理 环境管理 资源管理 排放管理
员工	员工发展 员工薪酬与福祉 职业健康与安全	多元与包容
社区	/	行业合作 健康普及 社区共建





# ESG管理策略



ESG管理策略



ESG治理架构



董事会声明

面对气候变化、健康危机和贫困等问题所带来的诸多环境和社会挑战，药明康德积极承担企业公民责任，在保障业务稳健发展的同时，持续为人类福祉做出贡献。作为为全球生物医药行业提供一体化、端到端的新药研发和生产服务的赋能平台，我们专注于降低研发门槛，助力全

球合作伙伴研发更多新药、好药，造福全球患者。同时，我们将自身 ESG 管理策略与[联合国可持续发展目标 \(SDGs\)](#) 保持一致，力求为员工、客户和社区创造可持续的长期价值。我们专注的重要 ESG 议题及相关承诺如下图所示：



### 公司愿景

成为全球医药健康产业最高、最宽和最深的能力和技术平台，让天下没有难做的药，难治的病。

### 公司使命

创建和完善开放式的能力和平台，使任何人、任何公司的研发之梦得以实现，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品。

### ESG 理念

通过一体化赋能平台，助力全球合作伙伴研发更多新药、好药，造福全球病患；通过负责任的运营，与各界携手共同推进社会和环境的可持续发展。



## 可持续发展管理策略

重要议题	我们的目标及承诺	我们的行动	可持续发展目标
商业道德	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续评估并应对重大商业道德行为风险；</li> <li>在供应链管理、临床试验，以及与合作伙伴的合作过程中遵循最高标准的商业道德行为准则；</li> <li>保持管理层廉洁协议签署覆盖率 100%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在董事会的监管下，我们全面贯彻执行涵盖各种商业道德实践的《商业道德行为准则》，持续为包括兼职员工及承包商在内的所有人员提供商业道德标准培训，并保持 100% 的管理层廉洁协议签署覆盖率；</li> <li>为进一步加强商业道德管理，我们定期开展内部和外部审计，并时刻保持举报渠道的畅通。</li> </ul>	 
赋能客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持不断改进，满足法规要求和客户期望，致力于为客户提供优良、可靠的和具有价值的产品与服务；</li> <li>关键供应商 ESG 培训和审计覆盖率 100%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们建立并严格遵循覆盖产品全生命周期的质量管理体系，并将“客户第一”的行为准则融入我们工作的各个环节之中，为客户提供值得信赖的服务；</li> <li>我们承诺，将与供应商携手共建透明、共赢的负责任采购关系，并面向所有关键供应商开展 ESG 培训与审计工作。</li> </ul>	 
守护地球	<ul style="list-style-type: none"> <li>以 2020 年为基准年，到 2030 年碳排放强度降低 25%；</li> <li>以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低 25%；</li> <li>以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低 30%；</li> <li>到 2030 年实现生产性危险废弃物“零填埋”。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们通过能源整体管理、技术升级与创新、采购绿电等举措推动能源优化，提高能效，减少碳排放；</li> <li>我们努力减少水的使用，促进水的循环利用；</li> <li>我们致力于避免填埋危险废弃物，并采用绿色化学方法，从源头上减少危险废弃物的产生。</li> </ul>	  
社区共建	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保全球运营基地的所有员工在招聘、职业发展和晋升中享有平等的机会；</li> <li>把“不损害员工健康”放在第一位；</li> <li>三年内（2022 年至 2024 年）建立 3,000 所健康小站。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们努力为员工创造包容、健康的工作场所，在员工整个职业生涯的各个阶段提供支持帮助，并在与我们的商业价值观和社会经济问题相关的四个领域整合资源和力量，努力为社区创造积极影响。</li> </ul>	   

# ESG 治理架构

在药明康德环境、社会及管治委员会（以下简称 ESG 委员会）的推动下，我们将 ESG 管理策略有效融合到各个部门和关键业务流程中。药明康德 ESG 委员会依照《[环境、社会及管治委员会议事规则](#)》（以下简称《[议事规则](#)》），监督和管理我们在 ESG 方面的管理策略、政策和表现，并定期向董事会汇报。我们在《[议事规则](#)》中明确了药明康德 ESG 委员会的人员组成、议事规则、职责与权限、授权及权力等内容，为 ESG 相关工作的监管、落实及发展提供制度指引。本公司还同步设立了 ESG 办公室，负责实施和落实 ESG 委员会在 ESG 方面的行动计划，协调由相关部门组建的 ESG 工作小组，共同执行 ESG 相关的具体措施。



为监督和审查 ESG 管理策略的实施情况，本公司定期召开 ESG 委员会会议，以评估 ESG 优先事项，并回顾 ESG 工作进展。报告期内，我们共计组织了 4 次 ESG 委员会会议，对新制定的 ESG 政策、实质性重大议题评估、环境目标达成情况（包括能源使用、碳排放、废弃物、水资源等相关目标）以及其他重要 ESG 事项进行了审阅和检讨。同时，我们还为全体员工提供了 ESG 培训，以提升员工对本公司 ESG 管理策略及相关工作的理解。

此外，药明康德积极采用量化指标来衡量自身 ESG 管理策略的有效性，并由独立第三方进行鉴证，以保障其全面性与准确性。自 2019 年起，相关 ESG 量化指标已被纳入本公司 ESG 相关高管团队薪酬体系的考核范畴。依据内部相关政策，我们不仅对相关人员的年度业绩进行考核，更通过激励机制表彰他们在药明康德 ESG 发展进程中所做出的贡献。



# 董事会声明

## 董事会责任

董事会为药明康德的环境、社会及管治相关工作承担整体监察、指导及检讨责任，并授权 ESG 委员会制订 ESG 管理策略、设定 ESG 目标、制定 ESG 政策并监察 ESG 相关事务整体实施。ESG 委员会成员通过董事长提名、董事会选举产生。药明康德 ESG 委员会至少由 4 名委员组成，其中至少包含 1 名董事。

## ESG 事务执行

ESG 委员会每年至少召开 4 次 ESG 委员会会议，对 ESG 相关目标、绩效、新兴发展趋势等重要事项进行审阅、检讨及指导。ESG 委员会依据会议讨论情况，委派相关资源以落实会议决议，并向董事会提交议案以供批准。

在执行层面，ESG 办公室及 ESG 工作小组共同负责协调所有相关部门参与，并推进相关政策和目标的具体执行工作。在日常业务运营中，ESG 委员会将其部分职责授权予 ESG 办公室，并向 ESG 工作小组授予履行相关职务所需的权力，在各职能部门的日常工作中贯彻落实可持续发展管理策略，提高本公司整体的 ESG 绩效表现。

## ESG 风险管理

为有效防控各类可能对本公司可持续发展造成阻碍的潜在风险，董事会在日常运营中带领并指导管理层，通过制订管理策略及定期监督其实施情况，监察本公司的营运及财务表现，同时确保本公司设立完善的内部控制及风险管理制度，以推进 ESG 管理策略的有效落实。

## 重要 ESG 议题

药明康德及时对利益相关方在 ESG 方面的重点诉求进行识别、评估及跟进。我们与利益相关方建立了稳定、透明的沟通渠道和反馈机制，并每两年委任一次独立第三方开展重要性评估工作，以进一步准确了解利益相关方的诉求与期望。报告期内，基于利益相关方重点关注的 ESG 议题，ESG 委员会通过工作坊的形式对本公司各项 ESG 事宜的重要性与紧急性进行排序，最终更新了药明康德 2022 年的 ESG 重要议题、ESG 目标及承诺，并对相关内容进行监督和管理。





# 责任公民

作为一个负责任的企业，我们致力于保障各利益相关方的长期利益，坚持以诚信和道德的方式行事。我们将业务发展与公司的价值观、合规要求、外部倡议、国际准则和客户期望进行深度融合，为可持续发展夯实基础。



反腐败



药物研发伦理



信息安全保护

# 我们的理念

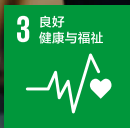
“

恪守商业道德标准意味着充分保障各利益相关方的权益，为内外部合作伙伴提供透明、可靠的商业活动环境。这不仅是每个企业的基本责任，也是推动行业共赢和创造可持续商业价值的基石。

药明康德始终将正直诚信作为我们的核心价值观及业务活动开展的准绳。自创立之初，我们即以合规运营为基础，恪守最高道德标准，并不断追寻商业道德的最佳实践。本公司严格遵守运营所在地的相关法律法规，明确禁止任何形式的不当行为。此外，我们致力于宣扬诚信道德的商业文化，规范并引导员工及商业合作伙伴共同参与合规建设，持续提高我们的商业道德水平。

”

## 相关可持续发展目标



## 我们的管治

为强化日常运营中各层级的责任，提升本公司上下的商业道德意识，药明康德董事会授权 ESG 委员会负责指导和监督本公司的商业道德行为。各职能部门负责相关的风险评估、标准和政策制定，以及与商业道德相关的审计、调查和改进。此外，我们建立了向审计委员会直接汇报的独立合规部门，负责监督内部制度建设，并评估内部控制的有效性，支持本公司合规体系的持续改进与完善。

## 我们的方法

药明康德制定了经由 ESG 委员会审批的 [《商业道德行为准则》](#)，旨在为本公司及其子公司的全体员工（包括兼职员工）、董事会成员、供应商、承包商以及合作伙伴提供商业道德方面的要求与指导原则。我们对商业道德违规行为秉持“零容忍”的态度，对任何被证实的不当行为坚决采取相应的处理措施。为了保障 [《商业道德行为准则》](#) 的落地性和有效性，我们实施了一系列商业道德管理举措，积极管理运营过程中潜在的商业道德风险。

### 商业道德管理主要举措：

- 面向全体员工（包含兼职员工）和承包商开展年度合规培训和测评
- 将商业道德相关指标纳入员工绩效和薪酬管理
- 定期审核并更新 [《商业道德行为准则》](#)，以确保该准则的有效性及实行
- 开展涵盖所有业务条线的商业道德审计，包括供应商审计、年度外部审计和内部审计
- 基于审计结果，制定持续改进计划

## 2022 年工作进程

- 商业道德与反贪腐培训覆盖率 **99.49%**
- 开展了 **27** 次商业道德审计
- 临床试验体系审计均**未发现**任何重大临床伦理问题
- **87%** 的主要运营基地获得了 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证

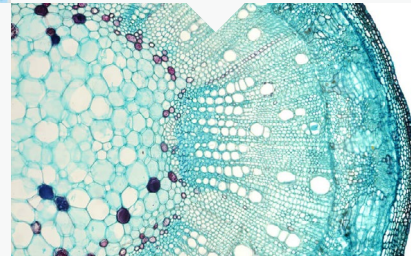
详细信息请见[绩效表](#)



# 我们的商业道德文化

本公司力求将商业道德文化建设落实到公司的各个层级，让所有员工都积极参与其中。我们期望本公司所有管理人员都能以身作则，成为商业道德行为标准的典范，积极创造并维护负责任的工作环境。为确保商业道德文化融入到本公司的各个层面，我们持续为包括兼职员工和承包商在内的所有人员提供商业道德方面的培训。

我们要求全员通过合规考试，并在培训内容方面注重工作职能与合规要求的结合。同时，我们以各运营地当地的官方语言对培训内容进行讲解，帮助所有人员充分理解我们的商业道德标准。

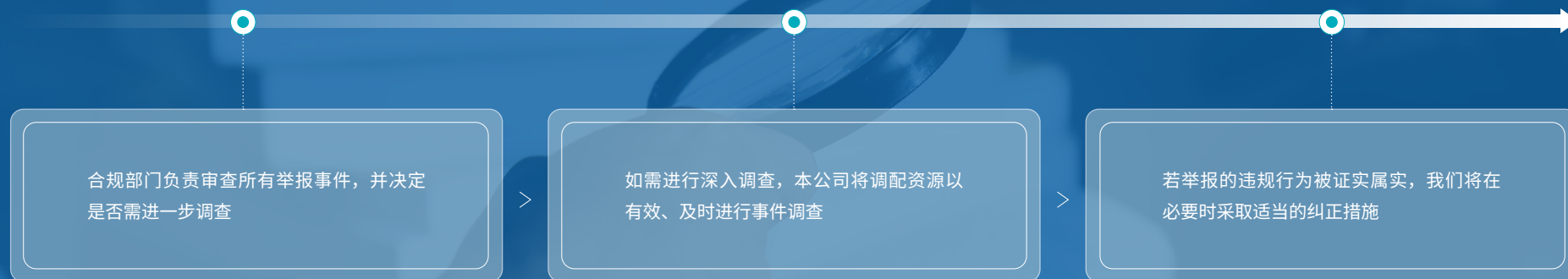




## 我们的举报调查体系

建立开放、信任与尊重的工作场所对我们的合规文化建设至关重要。我们鼓励员工举报任何违反商业道德标准或法律法规的不当行为。在对举报人个人信息进行保密的同时，我们严厉打击任何报复行为，并积极保持畅通的举报渠道。

药明康德制定了《药明康德举报调查制度》，该制度明确规定了举报要求、举报范围、调查流程和举报人保护措施。我们接受匿名举报，鼓励并确保员工能够放心地报告任何违反商业道德行为准则或法律法规的行为。为方便员工及时反映问题，我们设立了多种公开、透明的举报渠道。同时，我们还建立了在线举报平台，员工与外部合作方可以以匿名保密的方式向审计委员会和合规部举报任何商业过程中的不合规行为。此外，药明康德也聘用第三方机构接受和处理举报信息，保障举报处理的独立性与公正性。



举报事项处理及调查流程

药明康德制定了严格的“报复零容忍”政策，高级管理层直接对此政策负责，并持续营造开放、包容的工作环境职场氛围，努力确保任何举报人都不会遭受包括职场歧视、不公正绩效评价等打击报复行为。

### 报复行为预防和纠正措施：

- 举报网站和举报热线均不追踪举报人的电话号码及身份信息；
- 在举报事件的调查中，本公司与举报人的交流沟通均私下进行；
- 若发生报复行为，遭到报复的举报人可向调查团队报告，对于有依据的事项，本公司将以零容忍态度进行处分。

# 反腐败

## 我们的承诺

反腐败是药明康德业务合规有序开展的核心。药明康德严禁任何形式的贿赂和腐败行为，严格遵守运营所在国家和地区的反腐败法律法规，并对我们的商业合作伙伴提出了同样的高标准要求。

## 管理体系

我们在《商业道德行为准则》中明确了对员工和商业伙伴反腐败的详细要求，并根据相关法律法规要求制定了覆盖全体员工的内部政策，包括《药明康德反腐败制度》《药明康德干部廉政要求与行为准则》等，明令禁止行贿受贿、非法回扣、不合规商业礼品馈赠与收受等违规行为，为员工和管理层提供了可接受行为及其批准程序的具体细则和操作指南。为进一步明确管理层责任及追责机制，药明康德要求所有管理人员签署《药明康德干部廉政要求与行为准则》。报告期内，管理人员的《药明康德干部廉政要求与行为准则》签署率为 100%。

药明康德内审部每年针对内部控制系统运行的有效性与合规性开展审查，以预防并及时发现任何贿赂与腐败风险，并直接向审计委员会报告相关风险、违规行为和应对措施。部门自查作为药明康德合规管理的第一步，依据各个部门或运营基地的性质与业务运营差异，针对性地识别并评估腐败风险。在此基础上，我们还将举报人的报告信息和员

工必填的利益冲突申报表结果纳入风险因素考量。药明康德内审部在所有运营基地均开展年度内审工作，以验证本公司反腐败政策和合规体系的有效性。根据审计结果，本公司持续推进反贪腐和商业道德体系及政策的改进，并向审计委员会汇报相关进展和成果。

药明康德每年开展第三方外部审计，根据《企业内部控制基本规范》（公司萨班斯-奥克斯利法案，C-SOX）对本公司商业道德进行独立审查。同时，我们针对商业合作伙伴设立了严格的尽职调查程序，充分识别其在供应链合作、收并购等商业过程中潜在的商业道德相关风险（包括贿赂、非法牟利、窃取商业机密等多方面），并要求对方及时整改调查发现的问题。

报告期内，药明康德未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件<sup>8</sup>。

## 培训与沟通

报告期内，药明康德为全体员工提供了反腐败和利益冲突主题的培训，以强调本公司的要求，并持续提高员工合规意识。除培训外，我们还通过电子邮件通知、内部网页宣传等形式，定期向所有员工明确传达本公司反腐败政策与程序相关内容。此外，药明康德还针对董事会成员开展了专门的反腐败与反贿赂培训，确保其能力和水平能够应对不同的商业道德风险，并满足更高的合规要求。

### 2022 年度董事会反腐败合规培训

2022 年 12 月，我们邀请第三方机构面向全体董事成员开展了 2022 年度董事反腐败与反贪污培训。本次培训向董事成员讲解了当前反腐败形势，包括美国《海外反腐败法 (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》、英国《反贿赂法 (The UK Bribery Act)》以及对本公司反腐败风险管理的影响，确保管理层及时了解全球反腐败法律监管体系及最新的风险管理实践。

报告期内，药明康德共开展

27 次

商业道德审计



## 供应链廉洁管理

药明康德在坚守“正直诚信”行为准则的同时，致力于推动建立诚信可靠的价值链。我们要求供应商严格依据所有适用法律法规合规运营，并在本公司的《[供应商行为准则](#)》中提出了更全面的规范及要求，其涉及内容包括但不限于反腐败、反贿赂及利益冲突等。同时，我们建立了完善的管理体系与政策，为供应商行为培

训和审计提供了框架和指导。此外，本公司成立了多个内部工作小组负责审查并监督供应链合规情况，通过开展财务审计、合规审计、工程审计和反欺诈调查等工作，确保持续监控供应链风险。我们还另外成立了工作团队，通过对潜在的腐败与利益冲突风险进行管理，避免采购过程中发生腐败和贿赂事件。

药明康德建立了商业道德合规管控的双重防线，对内部采购员工和供应商均提出了具体要求，以确保将诚信的原则充分融入到公司运营以及与第三方的往来中。





# 药物研发伦理

## 我们的承诺

药物研发伦理对我们的业务开展及合规运营至关重要。药明康德严格遵守相关法律法规要求和伦理道德标准，遵守《赫尔辛基宣言》的相关内容，在助力客户药物研发过程中持续关注道德考量与社会价值，保护受试者权益，保障实验动物福利。

### 管理方法

药明康德设立了合规委员会和专职部门，通过标准化流程来管理和监督本公司的临床研究，以确保我们所有为客户提供的临床试验服务均在取得各国药品监管机构审批同意后合规开展。

药明康德在为客户进行新药开发的各阶段都遵循严格的内部流程，并以相同的标准要求我们的所有合作供应商，共同恪守行业标准和商业道德要求。我们建立了 200 余项制度文件来规范临床试验的操作流程，确保所有的临床试验均符合法规和道德伦理要求。同时，我们时刻秉持以患者为中心的原则，在临床试验流程各阶段严格落实相关举措，确保受试者的权益得到保障。

#### 临床前研究

对所有新药的药物临床试验进行前期研究，当数据证明药物安全可控才能进行人体的药物临床试验

#### 受试者筛选

详细规定入选和排除标准，排除具体特定安全风险人群，同时制定受试者隐私保护流程，充分保障受试者的权益

#### 不良事件处置

制定突发事故应急预案，实时监测试验过程中发生的所有不良事件并记录上报，根据受试者情况实施医疗措施

## 临床研究

在助力客户推动更多新药、好药早日问世，造福全球患者的同时，我们亦重视临床研究中的道德保障，严格遵守全球适用标准和法规要求、伦理道德和科学标准，保障受试者及其他利益相关方权益。

#### 定期审查

定期审查试验方案，对知情同意书签署、受试者招募以及方案偏离等流程进行跟踪审查

#### 持续沟通

与执行临床试验相关合作方保持密切沟通，及时关注患者安全状况并提供解决方案

受试者权益保护是药明康德临床伦理管理的重要关注点，我们充分尊重并保护受试者的知情权、自愿参与权及隐私权。

#### 我们保护受试者的以下权益：

##### 知情权

确保知情同意是保护受试者知情权的重要措施。我们按照全球伦理规范，确保每一位受试者充分了解试验药物的特性及试验的流程。同时，临床试验的知情同意书须经卫生主管机构、各中心独立伦理审查委员会及中心机构审批后方可使用。

##### 自愿参与权

受试者有权利自主选择是否参与试验，并且随时选择退出研究。

##### 隐私权

我们严格按照行业标准及法规要求保护受试者隐私信息，确保个人数据的收集、利用及储存等合法合规。关于隐私保护举措的详细信息请见“[信息安全保护](#)”章节。

为加强本公司员工的临床伦理道德及责任意识，我们定期面向临床研究相关人员开展法律法规和操作流程（SOPs）相关培训工作，并在合规例会上宣传最新监管要求，确保员工及时了解并遵守相关规定。我们定期对临床研究相关人员的合规培训结果及绩效进行评估，持续提升员工临床伦理意识及技能。

## 临床试验风险控制

为控制临床研究相关风险，本公司已在内部设立风险控制流程。我们在开展药物临床试验前评估风险，在试验过程中密切监控任何不符合 ICH-GCP<sup>9</sup> 或相关法规的事件，并且通过定期的合规审查来识别潜在的不当操作。

针对临床试验重大违规事件，我们将在获知后及时通报项目经理及申办方，并在最短时间内制定解决方案，充分保障受试者的安全和权益。针对重大药物不良反应事件，我们将严格按照相关法律法规要求及时通报申办方和药品监督管理机构。同时，我们与研究医生

及研究中心保持密切沟通，确保受试者在第一时间获得完善的治疗及照顾，将不良反应的影响降到最低。我们持续跟进不良反应事件，直到受试者不良反应结束。此外，我们建立了畅通的报告机制，实时接收受试者对于不良反应及违规事件的申诉与报告，全力保护受试者权益。

为确保本公司临床试验体系与适用法律规范和指南的要求相符，我们不仅定期开展由质量保证部门牵头的内部审计工作，还同时接受来自监管机构和合作客户

的外部检查，以持续完善我们的临床研究流程。我们定期对合作的临床试验进行审计，以确保其符合我们的伦理要求。报告期内，药明康德针对自身临床试验体系的合规性、安全性、有效性及道德性开展了 10 次内部审计，应客户要求执行了 14 次质量体系审计，并接受了 3 次承包项目的监管部门审计，所有审计结果均未发现任何重大临床试验质量问题，也未发现任何伦理争议问题。

## 动物福利

动物试验对新药研发至关重要。药明康德高度重视社会对动物福利的关注，并负责任地使用实验动物。我们致力于坚持动物福利的最高道德和科学标准，不仅具备动物试验相关许可，更建立了责任明确的管理架构以及严格的内部政策、标准及机制，以指导本公司动物管理和使用计划等相关工作的规范开展。报告期内，本公司继续持有国际实验动物评估和认可委员会 (AAALAC<sup>10</sup> International) 认证、中国科技部实验动物使用许可证以及美国公共卫生局动物福利认证 (PHS Animal Welfare Assurance)。

### 管理方法

药明康德成立了由内外部专家共同组成的动物管理和使用委员会，其成员包括机构负责人、主治兽医、研发和非研发人员、非利益相关的公众代表、EHS（环境、健康与安全）部和合规部代表。该委员会负责监督本公司有关动物护理和使用的方方面面，并从本公司获得资源以履行其职责，充分保障动物福利。动物管理和使用委员会负责制定所有关于动物福利和使用的操作规程和指南、审查和批准所有动物使用方案（开展所有动物操作的强制性先决条件）、进行动物管理和使用计划以及动物设施的年度审查、开展动物福利和实验动物的道德使用培训以及动物供应商的审核和资格认定。此外，动物管理和使用委员会负责对任何与动物福利有关的问题进行调查。

在动物管理和使用委员会的监管下，我们制定了临床前药理学政策，并建立了动物使用管理体系和合规审查机制。此外，我们通过信息管理系统 (MIS<sup>11</sup>) 收集关键指标，实现了动物试验的全过程监控与异常情况跟踪。这项举措能够帮助我们追踪动物的使用情况，并发现潜在的替代方案。

### 动物福利保障举措

药明康德通过积极采取动物福利保障相关举措，不断优化动物试验流程，提高实验动物的生活环境及质量：

- 减少动物使用，寻找替代方案：我们致力于最大限度减少实验动物的使用，我们在动物试验中引入“3R原则”<sup>12</sup>（减少、优化、替代），并通过持续投资寻求潜在替代方案，有效帮助我们在研发过程中减少动物使用。
- 提高动物保护意识：本公司定期开展动物使用合规性等相关法规培训，提高员工在动物护理和动物福利方面的整体意识。
- 要求供应商遵守同等标准：我们在《[供应商行为准则](#)》中要求本公司相关供应商均遵循国际动物福利标准，以人道的方式对待实验动物。

#### 机构负责人

接收、调查并解决所有动物福利合规问题

#### 动物管理和使用委员会

对动物管理及使用进行持续评估及监督，包括方案批准、后续监督、动物设施与使用方案审查

#### 主治兽医

依据相关试验指南与规范，负责具体非临床动物试验操作与管理

动物管理与使用计划



# 信息安全保护

## 我们的承诺

药明康德重视信息安全，尤其是在网络安全、隐私保护和知识产权保护方面。我们致力于实施高标准的信息安全管理，保护我们的业务和利益相关方权益。

## 网络安全

随着全球范围内网络威胁的不断增长，本公司将商业信息安全保护作为可持续发展的重点关注方向。在董事会及执行管理层的监管下，我们建立了健全的网络安全管理制度及内部流程，有效防范潜在的网络安全风险，并在不断提升网络安全技术的同时，优化基础设施，力求为本公司的业务、网络及系统创建一个安全、可靠、稳定的运营环境。

## 管理方法

药明康德设立了由首席执行官直接领导的信息安全管理委员会，负责监督网络安全规划和实施、年度预算计划、重大网络安全事件应对等网络安全核心工作。同时，我们设立了信息安全工作组，全力保障内部制度及流程的合法合规和有效落实，常态化监控潜在的网络安全风险，支持网络安全的日常工作，并定期向信息安全管理委员会汇报。

药明康德基于 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证等国际标准和法律法规，制定了一系列保障网络安全的政策及规章制度，从管理和技术上规范了网络安全管理框架，为网络安全工作奠定了坚实基础。基于完善的制度保障，本公司建立了相应的网络安全管理流程与操作程序，全方位抵御安全威胁。



- 网络安全风险识别：为及时准确地识别潜在风险并采取应对措施，本公司内部搭建了健全的网络安全监管体系，实时监控网络安全风险。我们落实风险分级管理，将识别出的风险分为五个等级，并根据风险等级制定安全事件响应程序，根据事件的潜在后果和影响程度有针对性地采取措施。
- 网络安全事件响应：为加强本公司对潜在网络攻击威胁的应对能力，我们制定了正式的网络事件应急预案。本公司的信息安全服务团队每年至少组织一次网络安全事件应急演练，以保障应急预案的有效性及其可执行性。
- 网络安全风险报告：药明康德已建立针对网络安全问题报告的公开渠道。当发现信息安全隐患时，所有员工和外部相关方可通过电话或邮箱向信息安全服务团队反馈问题，信息安全服务团队将在时效内根据流程逐层上报，确保安全事件上报的及时性。

## 网络安全管理措施

药明康德致力于不断加强网络安全建设。报告期内，我们结合自身业务场景及重点防护方向，加强了对重要资产的技术防护，并持续优化网络安全监管体系，为本公司各运营基地的网络、系统、设施提供坚实保障。一方面，我们定期开展网络安全相关的内部审计，确保网络安全管控的有效性；另一方面，我们定期邀请外部专业机构进行第三方渗透测试，并接受来自客户的审计，全面保障系统及网络环境安全。报告期内，药明康德共计通过 30 次客户网络安全审计，且未发生重大网络安全和商业信息泄露事件。本公司持续加强信息安全管理建设，在报告期内新增 11 个运营基地通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理认证，累计 87% 的主要运营基地获得认证。

药明康德采取了多种网络安全保护举措，包括加强网络安全防御体系建设、实体物理场所安全管理和第三方管理等。其中，网络安全培训与审计是我们关注的重点。

### ◎ 网络安全意识宣贯：

为增强员工对网络安全事件、网络安全风险的意识及识别能力，本公司要求全体员工每年参加信息安全培训，并通过信息安全考试。报告期内，我们还为关键岗位的员工提供专项培训，如为营销和财务部门的员工提供钓鱼邮件防范培训等。

### ◎ 网络安全审计：

基于 ISO/IEC 27001 的信息安全管理体系以及客户的安全管理要求，我们定期开展内部审计，为数据安全、数据中心管理和一般控制流程的有效性提供坚实保障。



## 隐私保护

隐私保护是本公司商业道德的重要组成部分，保护好个人隐私数据是药明康德与各方建立信任的基本前提。我们承诺，本公司在数据隐私保护方面严格遵守所在运营地的相关国际法律法规。我们建立了覆盖多种数据类型的隐私数据管理体系，结合有力的隐私安全管治与举措，全面推进隐私数据的全生命周期合规管理。

### 隐私保护管治

我们完善的隐私保护举措依托于本公司健全的管理架构。药明康德成立了由首席运营官和联席首席执行官共同领导的隐私保护领导小组，各业务部门（BU<sup>13</sup>）及运营部门（OU<sup>14</sup>）负责人为小组成员，自上而下管理本公司数据安全及个人信息保护工作。在此基础上，本公司还设立了由信息技术部牵头、其他相关部门共同参与的隐私保护工作小组，负责相关管理办法的制定和修订，推动风险防控体系建设，定期开展隐私安全自查和风险上报，确保本公司整体隐私保护工作的合规性。为保证本公司隐私保护架构的有效性，工作小组每半年向领导小组汇报隐私保护体系落实情况，并配合独立于业务线的内审团队进行有效性验证。

### 管理方法

我们深知自身所处行业隐私保护问题的多重复杂性，该复杂性不仅来源于多种法律法规和行业要求，更来自客户、医疗卫生专业人士及其他第三方的要求和期望。因此，我们的隐私保护范围不仅覆盖广泛，更针对各利益相关方及业务场景的特定管控要求进行了强化。本公司主要涉及的个人信息管理业务场景如下：

#### 我们的隐私信息管理针对（包括但不限于）以下不同业务场景精细化开展：

临床试验受试者和医护人员（HCP <sup>15</sup> ）	公司员工及家属	论坛和会议参与方
公司访客及承包商	摄像头及人脸识别设备	个人信息处理人员
个人信息收集知情同意	数据加密	第三方提供数据
个人信息出境计划和评估		

为确保个人信息来源的合法性，本公司在获取个人信息前需获得经个人同意签署的知情同意书；从第三方获取信息时，我们也将对知情同意书的签署情况进行核查，确保合作方已取得合法授权。本公司充分尊重个人信息的知情、访问、更正、删除的权利，并采取一系列措施尽可能减少对个人信息的使用。我们慎重评估获取个人数据的必要性，不接收或收集与业务功能无关的数据。同时，我们对已获取的个人数据实施合规管理，严格限制数据存储的时间周期，并及时删除不必要的数。



## 隐私保护举措

报告期内，本公司建立并发布了《药明康德数据安全和个人信息保护管理办法》，在公司运营范围内落实标准操作程序（SOPs）。我们结合数据类型及业务场景，对数据和个人信息进行分类分级管理，针对每一类别，我们都制定了结合具体场景的隐私管理细则，确保全方位规范隐私管理流程。

为了提高员工的隐私保护意识，药明康德的隐私数据处理人员必须签署隐私保护协议，并接受严格的权限限制，仅可在给予的权限范围内进行各项访问、编辑、上传等操作。在员工离职或调岗时，员工本人应将相关隐私数据妥善交接，做到“应交尽交、应删尽删”。此外，我们也要求涉及隐私数据处理的供应商签署数据合规协议，确保本公司在运营层面保持高度合规。



作为本公司网络安全应急响应计划的一部分，隐私数据泄露也被纳入我们的年度网络安全事件演习和应急预案中，以持续加强本公司对隐私泄露事件响应的敏捷性。

### 数据安全与隐私保护培训

报告期内，药明康德面向公司员工开展了以数据安全与隐私保护为主题的培训，介绍了数据安全与隐私保护相关法律法规，以及应用到药明康德不同个人信息管理业务场景的管控要求。培训完成后，所有员工都通过了线上考试，进一步强化了对数据安全与隐私保护的意识。

我们在欧洲及美国的运营地也开展了关于《通用数据保护条例》的培训，内容包括如何防范数据泄露、如何应对数据泄露、敏感信息和个人信息的分类、处理个人信息的注意点以及员工对于数据安全的责任。

## 知识产权保护

药明康德遵守国际领先标准，通过全面落实知识产权管理体系和侵权责任追究制度，持续将行业内知识产权保护的优秀实践应用于全球所有运营基地。

### 管理方法

本公司由首席执行官承担公司知识产权管理的整体责任，包括制定知识产权方针及目标、监控知识产权管理体系的有效性、确保各层级管理责任并给予授权等工作。在首席执行官的监督下，药明康德知识产权办公室 (OIPR<sup>16</sup>) 牵头负责知识产权保护相关事务，同步协调法律事务部、政府事务与政策研究部、内审部等多个职能部门，推动内部知识产权管理体系的有效实施。

药明康德建立了强有力的知识产权保护政策和管理程序。在首席执行官的监督下，我们每年至少对知识产权管理表现进行一次审查，确保管理的适当性和有效性，且所有审查结果为各部门的持续改进工作提供指引。

### 知识产权保护举措

药明康德采取全面的措施守护知识产权免受内外部侵害，其覆盖范围包括员工管理、场所管理、基础设施和数据管理、设备和软件管理、账户和文件控制、项目信息管理和材料管理等在内的关键领域。与此同时，我们还建立了早期预警机制，对知识产权相关的侵权行为进行持续识别与监测，并针对识别出的风险及时采取预防措施。

药明康德对任何侵犯知识产权的行为都采取“零容忍”态度。若发生争议或侵权事件，药明康德知识产权办公室 (OIPR) 将向相关业务部门领导、法律事务部和其他相关部门及时报告，以推进全面调查与评估。必要时，药明康德将采取司法手段进行维权，并选择适当的争议解决方案，以充分保障本公司和客户的利益。报告期内，本公司未发生任何有关知识产权的重大诉讼案件。



药明康德致力于推动新药创新，珍视客户给予的充分信赖。知识产权是药明康德和客户共同的生命线。在药明康德，我们坚持诚实敬业的立业之本，完善世界一流的保护系统，坚持对侵权行为零容忍，严厉打击任何侵犯知识产权的犯罪行为。这是药明康德至高的责任、义务和承诺。我们必须精诚回报全球客户的信任，彻底杜绝任何侵权行为。



—— 李革博士  
药明康德董事长兼首席执行官

# 赋能客户

医药产业是保障人类健康福祉的中坚力量，而提升药物研发和生产的效率更是推动全球健康进程的重中之重。为了满足不断变化的需求，药明康德在业务领域不断进行突破，为全球合作伙伴提供优良的服务品质与卓越的客户体验。



客户体验



质量第一



供应链管理



# 我们的理念



联合国政策简报<sup>17</sup>指出，“医疗卫生领域投资不足将会给社会和经济带来灾难性的影响。而新冠疫情也让人们意识到，强有力的医疗体系和可及可负的药品资源对于每个人都至关重要”。

作为全球医药健康产业的赋能平台，药明康德专注于助力合作伙伴降低研发门槛，推动更多新药、好药早日问世，造福全球患者。我们深知产品与服务质量及供应链体系的重要性，坚持精益求精的价值观，为客户提供高质量的产品与服务。同时，我们积极践行价值链协同作用，与供应商分享企业价值观与资源，从而提升供应体系质量，推动负责任供应链建设，携手合作伙伴为全球健康行业铸造坚实的保障。



## 相关可持续发展目标



## 我们的管治

药明康德董事会作为产品与服务质量的最高领导层，负责定期审查相关政策与绩效，确保相关管理体系得到执行与监督。我们的各业务部门通力协作，共同推进在质量、服务以及供应链管理等方面的相关工作。同时，我们将每位员工都纳入质量管理的协作体系中，以集体力量为客户提供坚实保障。

## 我们的方法

卓越的质量与服务是我们赋能客户的根本所在。药明康德恪守质量监管标准，确保产品与服务满足国际及行业认证标准、监管规范以及客户要求。在此基础上，我们建立了质量管理体系、客户服务响应体系、供应商管理体系等一系列符合本公司实际需求的体系化管理标准与流程，不断提升自身管理水平与效率。

药明康德坚守“客户第一”的行为准则，以客户需求为导向持续提升产品与服务的质量。同时，我们积极将“精益求精”的行为准则分享给价值链伙伴，携手共建稳定、高质量的供应链，为客户创造可持续的商业价值。

## 2022 年工作进程

- 100% 通过监管机构和客户审计且无重大发现
- 客户满意度达到 95%
- 70 家关键供应商参与 ESG 审计

详细信息请见[绩效表](#)

## 未来展望

随着外部需求的不断变化与监管标准的持续更新，药明康德将坚持“客户第一”，定期审查与回顾自身管理标准与体系，以确保满足客户需求。我们深知，价值链变革需要持续的内外资源投入，因此可持续供应链的完善将成为我们的长期工作方向。我们将持续扩大供应商审计范围，为客户提供可持续的、强有力的支持与赋能。

# 客户体验

## 我们的承诺

“让天下没有难做的药，难治的病”是我们长久以来的愿景，也推动着药明康德走出意义非凡的每一步。我们承诺通过自身的能力和平台优势，提供满足客户需求的优质服务，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品。迄今为止，本公司已与全球 5,950 多家合作伙伴建立合作关系，共同以科技创新促进人类健康福祉。

## 服务为重

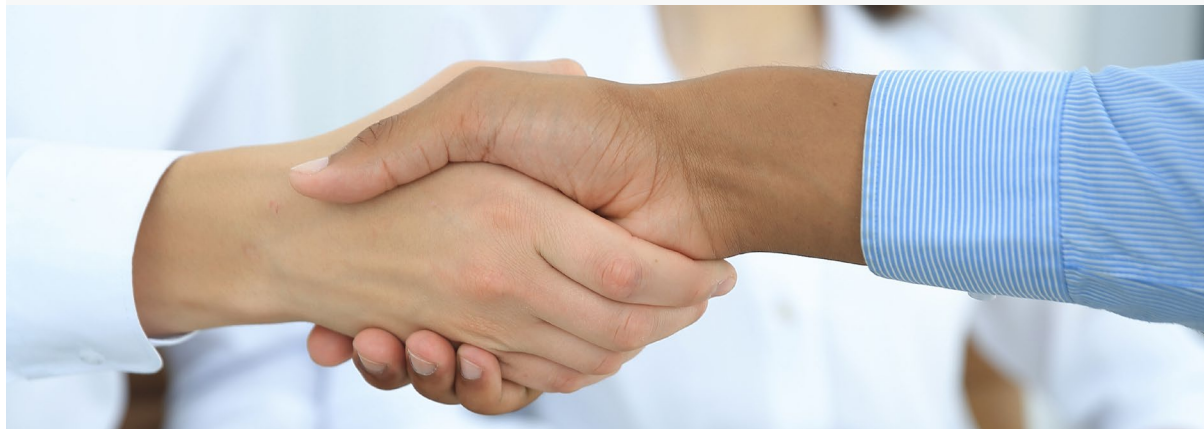
药明康德积极与客户建立长期合作关系，并为客户提供卓越的服务体验。药明康德从项目管理、人员和企业文化三个方面提升客户体验，并在准时交付、优质服务、及时响应等方面获得了客户的广泛认可。我们推崇敏捷的项目管理方法，建立了相应的治理架构，并在全员范围内倡导以客户为中心的服务理念。凭借高效、科学的运营与反馈机制，我们与客户进行及时沟通与需求反馈，充分保障药明康德客户服务的可靠度和响应度。

## 坚持客户第一

与客户建立长久信任关系是药明康德稳健发展的核心要素之一。药明康德坚持以客户为中心，设有专职部门支持客户服务，了解客户需求并持续提升客户满意度。在《药明康德客户服务管理办法》的指导下，我们建立并持续完善客户关系管理机制和服务响应体系，并将相关指标纳入员工绩效考核的维度中。我们秉持着“做对的事，把事做好”的核心价值观，持续提升服务质量，进而助力全球医药健康行业发展。

- 规范和建立清晰有序、及时高效的客户服务管理体系
- 遵循客户第一的行为准则，持续为客户创造价值，提升药明康德客户满意度
- 系统化的评估、识别和防范投诉的风险，并对客户投诉危机事件的调查、处理、问责进行追踪和监督

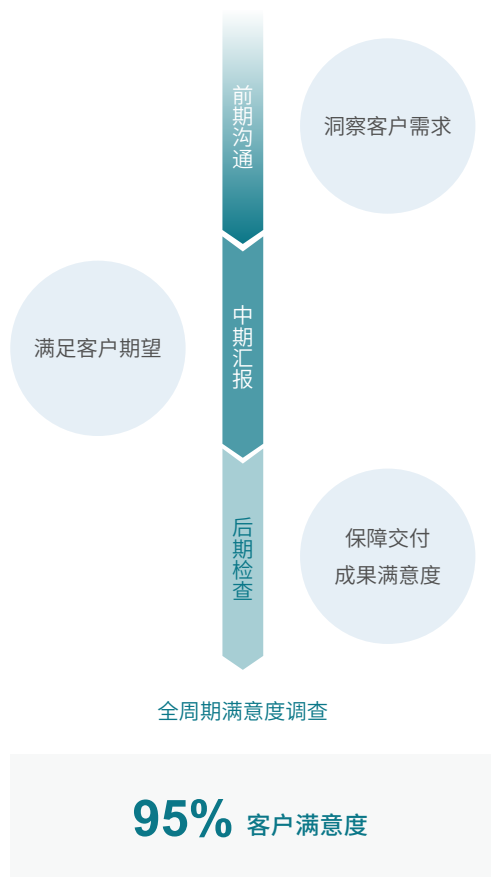
药明康德客户管理体系



## 倾听客户诉求

本公司通过满意度调查全方位获取客户的反馈，确保在工作中能够为客户提供卓越服务，并持续提升客户满意度。我们定期收集、汇总客户的意见与建议，对客户反馈开展复盘分析，并据此落实相关的整改举措。

药明康德非常重视客户的投诉与意见反馈，设立了完善的事件受理程序以跟进客户投诉流程与结果。我们为客户提供了畅通的服务投诉渠道（包括电话和邮箱渠道），并要求员工积极处理合作期间的客户投诉，记录并保留完整的投诉细节，以供后续的分析、审查及总结。同时，我们将针对投诉处理结果开展跟踪调查，积极跟进客户反馈，持续提升服务质量。



## 培训与意识提升

药明康德为员工提供客户服务能力和意识提升等专项系列培训，确保为客户提供优质体验。同时，为了确保药明康德的每一位员工充分了解本公司的客户服务准则及要求，我们面向全体员工开展了商业道德标准、质量控制标准等方面的综合指导，以确保提升整体服务能力（关于员工培训的详细信息请见“[质量第一](#)”章节）。

### 负责任营销承诺

药明康德严格遵守运营所在地与营销相关的法律法规及行业规范，并基于负责任营销原则建立了材料审查和监督程序。我们针对营销团队开展尽职调查工作，以确保所有营销材料必须由本公司授权管理人员审批后方可发布。

报告期内，本公司未发生与营销相关的重大违规事件。





# 质量第一

## 我们的承诺

“药明康德坚持不断改进，满足法规要求和客户要求，立志于为客户提供优良、可靠和具有价值的产品和服务。”

—— 李革博士

药明康德董事长兼首席执行官

## 质量为本

药明康德致力于打造开放式能力与技术平台，赋能全球客户加速新药研发，造福广大病患。我们深知，药品和医疗方案与患者的健康密不可分，因此，产品与服务质量是非常重要的。我们在研发和生产服务中恪守高质量标准，以满足全球客户、病患和医务人员对于产品与服务质量的期望。通过我们科学专业的管理，保障每个研发和生产环节的质量满足全球监管要求。

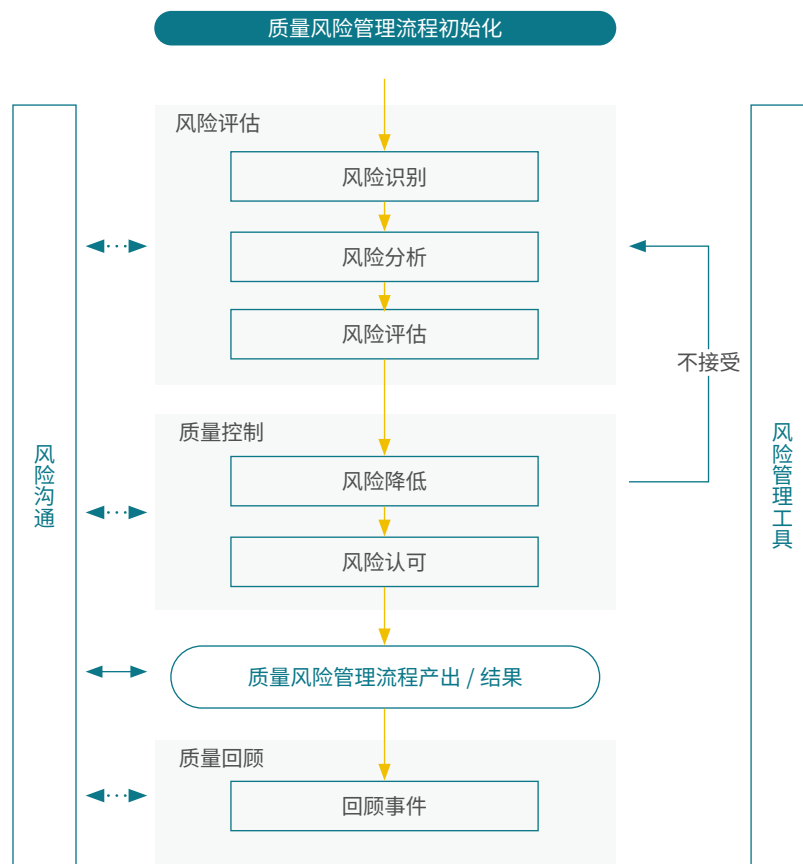
## 质量管理

本公司搭建了涵盖产品全生命周期的质量管理体系（QMS），旨在明确内部质量标准，协调和指导业务活动，以满足客户和监管要求，并在管理层的支持和所有员工的共同努力下，不断改进与提升体系的有效性及其合规性。药明康德设有独立的质量部门，负责管理包括质量保证、质量控制、质量合规等方面在内的质量体系。同时，药明康德的各部门及子公司分别建立了与其业务强相关的质量管理体系，包括以下四个部分：



## 质量风险管理

质量风险管理（QRM）是在产品全生命周期中降低产品质量风险的持续过程。药明康德凭借科学知识和工艺经验，借助风险沟通机制和风险管理工具，通过风险评估过程识别风险，通过风险控制过程降低甚至接受风险，通过风险回顾过程进行风险的再评估循环，最终保障病患的利益。详细内容请参照质量风险管理流程图。



质量风险管理流程图

## 质量控制

质量控制 (QC) 体系是保障产品与服务质量的底线。药明康德以严格的质量控制标准和检测方法管控交付质量, 确保其符合客户要求。

**员工培训:** 建立全面的员工招聘计划, 以准确界定各岗位招聘标准, 从而保证入职员工能够胜任其预期岗位。同时, 我们为员工提供系统化质量培训, 包括岗前培训、技能培训、质量系统培训、以及年度主题培训等。

**设备管理:** 搭建系统的设备管理系统, 以确保设备的可靠性, 如设备验证、维护和校验等。

**样品管理:** 制定系统的样品管理系统, 以确保抽样具有代表性、样品包装和存储条件合适且不会影响测试结果。

**方法验证:** 通过科学的确认及验证方法, 以保障测试结果的准确性和精密度。

### 年度 GMP 培训

报告期内, 我们在各生产基地面向质量相关的员工开展了 GMP 培训, 确保其能够了解并遵守本公司的质量管理体系。此外, 我们还针对 GMP 相关知识开展了常态化宣贯, 提升员工的质量意识和水平。



## 质量回顾

质量回顾包括质量管理体系回顾和产品回顾, 是一个卓越质量管理体系的重要组成部分。该机制通过评估质量系统表现以及产品质量, 实现了持续的质量改进。

质量管理体系回顾 (或管理评审) 涵盖如培训、原料供应、设备设施、内外部审计、偏差、变更等关键要素。我们通过回顾会以及回顾报告, 趋势化分析质量管理体系的关键质量表现, 并采取一切必要措施优化质量管理体系。

产品回顾 (或工艺性能确认) 涵盖已上市药品的全生命周期, 包含纯度、含量、投诉、回收、不合格、偏差、变更等关键要素。通过回顾报告, 趋势化分析产品的质量表现, 并采取一切必要措施改进产品质量。



## 质量审计

本公司已建立评估内部质量管理体系绩效和外部监管合规性的有效机制，同时由独立的质量部门负责组织内部审计，接待客户审计和药监机构的检查。我们高度重视审计与检查发现的问题，并采取一切必要的措施改进我们的质量系统和产品质量。

作为一体化、端到端的赋能平台，药明康德的业务覆盖从研发到生产、从临床前研究到临床研究、从药用活性组分到药品等关键领域。我们的所有业务均遵循国际法规和行业规范，以健全的质量标准接受全球卫生机构和客户的监督。报告期内，药明康德应客户要求执行了

超过 400 次质量审计，并接受了 56 次来自监管机构或其他独立第三方的核查，均获得 100% 的通过率，无重大发现项。

供应商资质和原材料质量对于可持续供应链及后续的产品质量保障来说至关重要。药明康德建立了一系列供应商资质审核标准，覆盖供应商选择、评估、供货质量回顾等关键环节。我们坚持对关键供应商进行定期访问和审计，评估其产品供应质量和可持续性供货能力。同时，我们也积极指导并协助供应商改善其质量管理体系，助力可持续共赢经济圈的建立。

## 质量监管

在产品与服务方面，药明康德始终对标世界一流标准，坚持在健康安全方面贯彻严格要求。作为全球赋能平台，我们执行国际高标准的 GxP<sup>18</sup> 质量体系，以满足全球现行法规的要求。同时，我们所有的生产基地均严格遵循国际高标准的 cGMP 质量体系。此外，我们研发基地均按照 ISO 标准，全方位保障产品与服务质量。



# 供应链管理

## 我们的承诺

药明康德是全方位、一体化的开放式能力与技术平台，赋能全球客户加速新药研发，造福广大病患。我们相信，供应链的稳定与可持续是我们为客户提供卓越服务的基石。我们承诺，将与供应商携手共建透明、共赢的负责采购关系，共同打造可持续供应链。

## 供应链管治架构

为了将供应链相关风险降至最低，药明康德构建了多层次的供应链管治架构以监督和管理供应链相关事项。本公司供应链管理隶属于首席运营官监督管理范围，负责协调并审核供应链相关工作，包括但不限于进出口、采购、物流等。为了

保障供应链稳定性与可持续性，我们在供应商准入及管理环节将 ESG 因素纳入考量。我们成立了独立的跨职能团队，整合采购、合规和 EHS 部门以及各业务部门，在明确各方职责的前提下，识别并评估供应链的环境和社会风险。





## 供应链管理方法

基于识别出的供应链相关风险，药明康德制定并完善了《[供应商行为准则](#)》，内容涵盖法律法规、商业道德、质量管理、劳工权益、职业健康与安全、环境保护和研发伦理、举报渠道等 7 个方面，以此作为供应商的指导原则。此外，我们还建立了包括供应商风险评定、监测与评估、审计与赋能四个核心方面的供应链管理体系。

稳定的供应链对于业务连续性至关重要。我们采取备份采购策略，并应用于重要原材料采购工作，在确保至少有两家供应商能够满足某一重要品类采购需求的同时，还努力配备多家备用供应商，从而保障原材料的稳定供应。

本公司也定期针对在库供应商开展供应商自查、在线系统评分等风险监测与评估工作，以便对采购地点、业绩表现、连续性和安全风险等关键因素进行分析。

我们定期开展年度供应商审计，并根据审计结果与供应商共同制定纠正与预防措施（CAPA<sup>19</sup>），确保供应商在合理时间内采取措施解决问题以达到合规要求。此外，我们积极配合客户开展供应链优化提升专项计划，协助其每年多次面向关键供应商和非关键供应商开展质量培训、指导及审计，持续赋能并强化供应链上下游的质量意识与管理能力。

供应商风险评定有助于公司在供应商准入阶段规避潜在风险。药明康德在供应商准入筛选阶段，不仅根据供应商业务能力和财务水平等因素对供应商进行评估，更采用分级分类的管理模式，确保有效识别并控制风险。我们将合格供应商分为关键与非关键两类。其中，关键供应商为可能对本公司业务产生影响的供应商，其划分标准包括：

- 采购成本
- 对本公司业务连续性的重要程度
- 对本公司产品安全与服务绩效表现的潜在影响





## 可持续采购

药明康德在保障质量和业务连续性的基础上，还将 ESG 因素融入供应商准入和管理流程，以此作为本公司构建可持续供应链的核心管理策略之一。本公司制定了供应链 ESG 管理政策并积极采取措施，确保供应商在社会和环境方面的绩效表现符合要求。

### 供应链 ESG 风险评定

在选择供应商时，药明康德结合多方面 ESG 考核因素，深入了解供应商的可持续发展表现。报告期内，本公司投入使用数据库工具，用于筛查包括 EHS 及合规等方面的潜在 ESG 风险。我们高度重视关键供应商的风险评定，同时也关注在 ESG 高风险行业或地区运营的非关键供应商。一旦发现任何重大争议事件，经验证核实后，我们将终止合作。

报告期内，共有

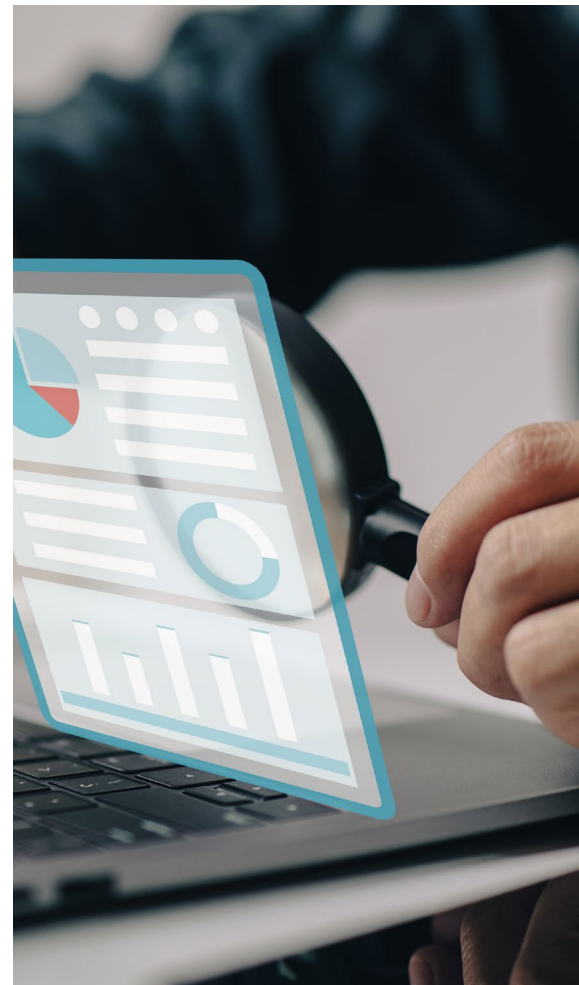
**70** 家

关键供应商接受了药明康德 ESG 审计



### 供应链 ESG 评估与审计

药明康德建立了适配于各个类别供应商的 ESG 审计体系，目前已有超过 150 家关键供应商纳入了我们的 ESG 评估流程，覆盖了本公司采购总支出 50%。药明康德供应链管理团队与各业务部门针对劳工权益、合规雇佣、职业健康安全、环境保护与反腐败等方面开展了每两年一次的审计，以了解并改善 ESG 评估工作成果。为提高审计结果可靠性，我们还委托第三方对关键供应商开展了现场审计。此外，我们针对无法开展现场审计的供应商组织线上审计，供应商需要提交调查问卷，以及认证、许可证、排放监测报告等 ESG 相关政策和文件，以供药明康德供应链管理团队评审。



## 供应链协作

在加强内部管理的同时，药明康德也深刻认识到行业合作的重要性。本公司承诺尊重[联合国全球契约十项原则](#)<sup>20</sup>以及制药供应链组织（PSCI<sup>21</sup>）[负责任供应链管理原则](#)<sup>22</sup>，以本公司[《供应商行为准则》](#)为基础与关键供应商开展密切合作，构筑采购来源可靠、产品质量有保障的可持续供应链。

赋能供应商是药明康德推进供应链协作的重要组成部分。本公司主动与供应商实时分享包含按时、高质量交付等范畴在内的行业知识与最佳实践，帮助其持续提高可持续发展绩效表现。我们建立了药明康德供应商赋能体系，面向供应商定期举办反腐败、质量管理、职业健康安全、环境保护等主题的培训、研讨会和会议。报告期内，药明康德供应商培训时数共计 270 小时。

### 关键供应商大会

为进一步加强本公司与各供应商供需合作，实现共同发展，报告期内，药明康德组织举办了关键供应商大会，并借此契机对供应商开展培训。培训内容包括可持续采购、供应商廉政合规、供应商 EHS 管理等方面，重点向供应商宣贯了药明康德 ESG 理念与关注议题，助力供应商将环境保护、廉政合规、健康安全等理念落实到日常管理行为中，助力全价值链实现可持续发展。





# 守护地球

人类和地球相互依存，社会和自然互相影响。人类活动对地球的影响使得公众愈发认可与接受减少污染和温室气体排放、保护和改善生物多样性以及高效利用自然资源的必要性。我们也正肩负着这项共同使命，去努力创造一个更加可持续的美好世界。



气候变化



排放管理



资源管理





# 我们的理念



联合国环境规划署 (UNEP) 报告<sup>23</sup>

显示，改善人类与自然的关系是实现可持续未来的关键。而经济、技术和社会的进步导致地球对人类社会的供给能力不断下降。全球范围内，每年约有四分之一的疾病负担来自环境相关风险。唯有系统性的变革方可提高地球支持生命、供应资源以及调节气候的能力，在改善全人类福祉的同时，创造可持续的未来。

药明康德坚信，每个人都应该成为守护地球的参与者和受益者。作为全球企业公民，我们有能力也有责任积极推动环境改善，通过践行高标准的环保要求，建立完善的环境管理体系，面向环境、社会乃至全人类福祉履行企业责任。

## 相关可持续发展目标

6 清洁饮水和卫生设施	12 负责任消费和生产	13 气候行动

## 我们的方法

药明康德在确保环境管理合规的基础上，积极采用具备科学性与前瞻性的方法探索缓解气候与环境压力的可能。我们遵循气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)<sup>24</sup> 的披露建议，全面识别气候变化风险与机遇，从而确立应对气候变化的管理策略与行动路径。同时，我们积极践行技术创新与管理流程优化，通过升级设备、技术节能等举措实现环境效益与经济效益的双赢。药明康德针对环境管理的多个方面设立了目标，通过监测目标完成度与工作进展，实现量化分析与精准复盘。

## 我们的目标

温室气体减排目标： 承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年碳排放强度降低	能源消耗降低目标： 承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低	水资源节约目标： 承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低	废弃物管理目标： 承诺到 2030 年实现生产性危险废弃物
25%	25%	30%	“零填埋”

## 未来展望

应对气候变化需要长期不懈的努力，药明康德将建立可再生能源投资的长期管理策略与计划。在资源投入方面，我们也将进一步向可再生能源投资领域倾斜，包括采购绿色电力、根据实际情况加装太阳能电池板等。此外，我们还将继续携手供应商，共同完善减碳计划。从长远来看，我们将考虑购买绿证 (REC<sup>25</sup>) / 国际 REC (i-REC<sup>26</sup>) 并参与碳交易等活动。



2022 年 CDP 环境领导力奖

# 气候变化

## 我们的承诺

当前，气候变化不仅对企业乃至社会发展构成了严峻挑战，亦已成为人类极需解决的全球性问题。为了尽可能地减少气候变化带来的影响，我们积极响应《巴黎协定》<sup>27</sup>，并致力于推动气候变解决方案落地，同时不断实践创新，探索新的管理策略来实现可持续运营，减少对环境的影响，守护我们的地球。

**管理层：**承诺在决策时优先考虑能够缓解气候变化的举措，重点增加可再生能源的使用、提高能源效率、促进节能减排技术创新以减少温室气体排放。

**企业文化：**节能低碳意识已融入我们的企业文化，我们鼓励员工参与节能减排，药明康德的每一位员工都是节能减排的行动者、绿色办公的践行者、低碳生产的推动者、技术创新的突破者。

**信息披露：**承诺与利益相关方协作，推动价值链正向优化。我们高度重视信息的公开与透明，参考TCFD的建议对本公司气候相关财务信息进行披露，并积极参与到[全球环境信息披露平台](#)<sup>28</sup> (CDP) 气候变化问卷的填报工作中。

温室气体减排目标：

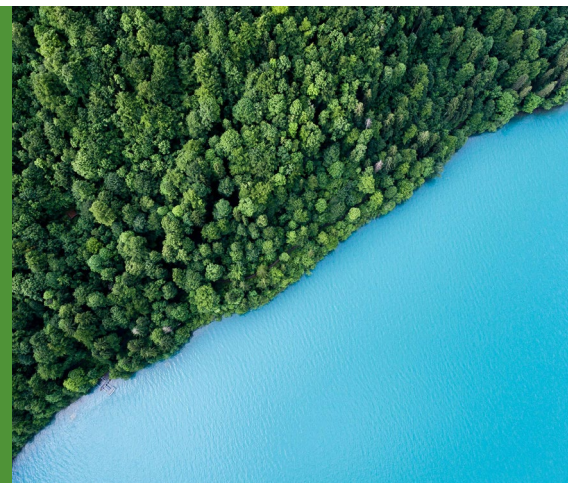
承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年碳排放强度降低

25%

能源消耗降低目标：

承诺以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低

25%



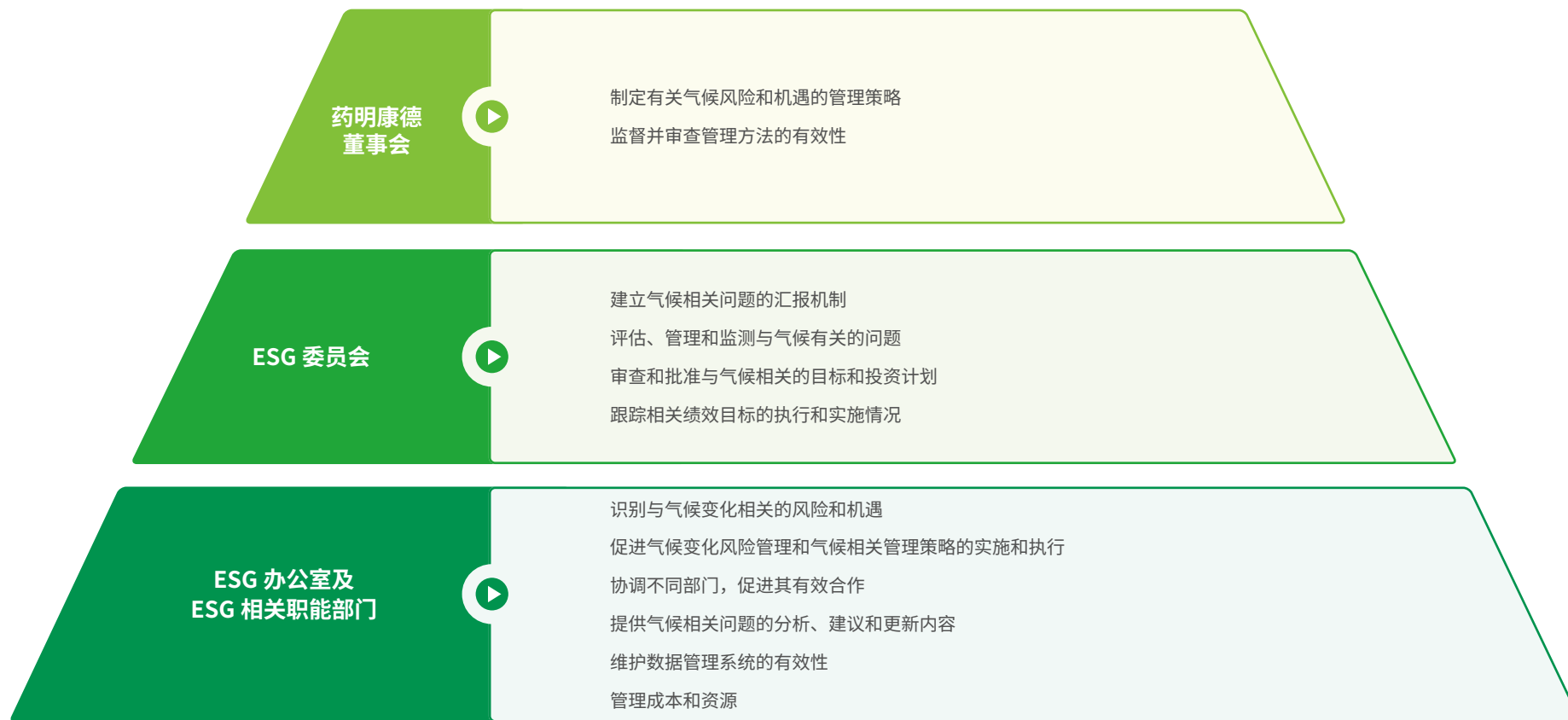
## 我们的使命

气候变化带来了全新的危机，不仅关乎自然环境，同时也会给社会和经济带来挑战。近两百多年以来，因人类活动排放的大量二氧化碳，将导致地球在未来可能经历急剧的气候变化。根据联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC<sup>29</sup>) 报告显示，如果全球升温高于工业化前水平 1.5°C，全球变暖将对生物和生态系统，以及人类产生负面影响。为了应对气候变化，全球各国领导人于 2015 年签署了《巴黎协定》，承诺共同努力将本世纪全球升温保持在高于工业革命前水平 2°C 之内。2022 年 11 月，在埃及沙姆沙伊赫举行的联合国气候变化会议 (COP27<sup>30</sup>) 提出，多边协作将在应对全球气候变化上发挥重要作用。作为一家负责任的企业，药明康德承诺严格按照《巴黎协定》中的要求减少碳排放，并将应对气候变化纳入管理策略，积极承担责任。

## 气候变化风险管治

本公司高度重视气候变化管治工作，不断完善内部管理体系，搭建了由董事会、ESG 委员会、ESG 办公室及 ESG 相关职能部门组成的气候变化管治架构。本公司的气候变化风险管治涉及研发、生产、运营及供应链。在每个主要运营基地，我们都设有专职部门和管理人员负责具体实施工作。

我们遵循 TCFD 的相关披露建议，采取相应措施以进一步提升公司适应气候变化、应对气候风险的能力。为了确保各项措施能被有效执行，我们将与气候变化相关的量化指标纳入 ESG 管理人员的薪酬体系考核范畴，并对相关人员的年度业绩进行考核，通过激励机制表彰他们对本公司 ESG 承诺和目标所做出的贡献。



气候变化风险管治架构



## 气候变化管理策略

我们依据本公司应对气候变化的管理策略，制定了相应的定性及定量目标，并披露了《气候政策》<sup>31</sup>和《应对气候变化进程报告》<sup>32</sup>，以规范各项应对气候变化的行动举措。

我们采用 RCP<sup>33</sup>2.6 (IEA<sup>34</sup>B2DS<sup>35</sup>) 和 RCP8.5 (IEA SDS<sup>36</sup>) 两类气候变化情景<sup>37</sup>进行分析，以识别和评估气候变化风险和机遇，并制定管理策略与计划。为了确保本公司制定的气候变化管理策略能够有效实施，我们根据识别出的风险敞口、机遇以及现有的风险管理规划，制定了短期、中期和长期管理策略，并将定期进行调整以适应变化。有关情景分析的详细信息，请参阅《应对气候变化进程报告》。



### 短期

每年开展风险评估和财务预测，并规划未来 1-2 年的管理策略部署，包括短期内应对气候变化的具体措施



### 中期

每 3 年制定药明康德的中期规划，以确保气候管理策略符合政策趋势、市场发展、客户需求等因素



### 长期

设立了长期的管理策略，包括应对气候变化的整体方向及目标

## 气候变化风险管理

基于 TCFD 的披露建议，ESG 办公室和 ESG 工作小组协同推进气候变化风险管理，涵盖了风险和机遇的识别、评估及管理。

我们识别出了短、中、长期的实体风险和转型风险，以及与能源、产品与服务有关的机遇。其中，实体风险包括急性和慢性风险，转型风险包括政策和法律、技术、市场和声誉风险。

### 气候相关风险

风险类型	气候相关风险	潜在影响	时间维度
实体风险	急性风险 台风、洪水等极端天气事件的严重性加剧	极端气候可能会对本公司的业务连续性产生影响	短期
	慢性风险 平均气温上升	平均气温上升会增加本公司基础公用设施的运营成本	长期
转型风险	政策和法律风险 现有产品与服务的要求与监管	应对气候变化的政策和监管要求日趋严格，迎合政策变化会造成本公司的成本增加	短期
	技术风险 低碳排技术转型的前端费用	本公司在运营中使用节能技术、增加可再生能源的投入、探索低碳运营方式	中期
	市场风险 客户行为变化 原材料成本上涨	客户越来越关注价值链的碳足迹，并要求全价值链为降低碳排放做出贡献	中期
		企业利益相关方越来越关注全球变暖和由此产生的气候变化影响，他们将提高对企业应对这一挑战相关行动的期望	中期

### 气候相关机遇

机遇类型	气候相关机遇	应对策略	时间维度
能源来源	新技术兴起	为了应对将来传统能源市场不稳定等因素，药明康德将考虑增加可再生能源的使用量以保障业务连续性	中期
产品与服务	通过提高企业核心能力提高收入	随着全球气候变化加剧，客户越来越倾向于使用环境友好的产品与服务，并且对于全价值链的减排能力提出更高要求，药明康德在低碳方面的举措可以提升企业的核心能力和品牌形象	长期

此外，我们在公司整体风险管理流程中增设了与气候相关的风险管理监控流程，并通过具体项目进行试点，进一步识别气候变化可能带来的风险，以辅助公司进行运营决策。

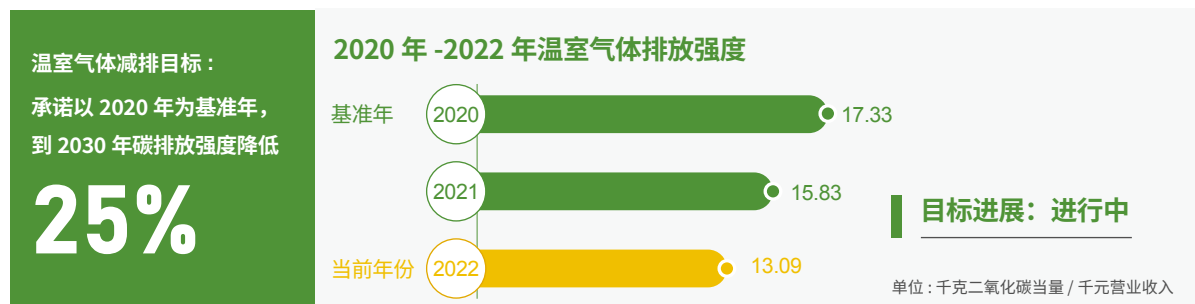
# 应对气候变化

为了更好地应对气候变化，减少商业活动对环境产生的影响，我们针对节能减碳开展了以下措施与行动。

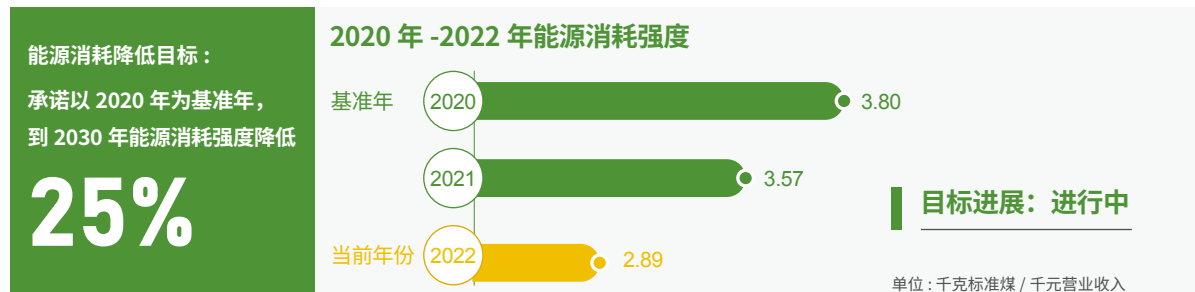
## 温室气体排放核算

药明康德自 2020 年起着力于温室气体排放的盘查与梳理，并在减碳的职责上实行分级管理。董事会每季度监督温室气体减排目标的进展情况，ESG 办公室负责审查并评估各部门温室气体减排举措的实施情况，各运营基地根据《温室气体核算体系》的要求提交碳排放相关数据。同时，我们采用 ESG 管理系统对各运营基地提交的数据进行实时监控及定期核查，把控数据质量。

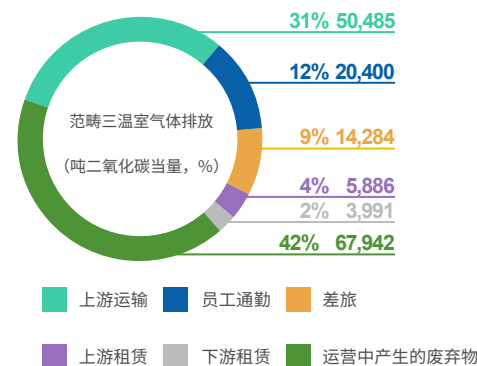
报告期内，药明康德温室气体排放强度为 13.09 千克二氧化碳当量 / 千元营业收入。



报告期内，我们的能源消耗强度为 2.89 千克标准煤 / 千元营业收入。



本公司直接碳排放（范畴一）主要来自于固定排放源（如柴油发电机、天然气等）、移动排放源（如自有车辆等）以及其他生产辅助设施产生的排放。间接碳排放（范畴二）主要来自外购电力、蒸汽等。经计算，间接碳排放占总排放量（范畴一、范畴二）的 96%，而外购电力产生的排放占间接排放的 84%。因此，我们的减碳措施将主要针对范畴二的外购电力。同时，我们也将致力于与供应商合作共建低碳价值链。



目前，药明康德盘查的范畴三碳排放主要包括上游运输、员工通勤、差旅、上游租赁、下游租赁、运营中产生的废弃物等。

## 减碳举措

生产和研发过程中的电力消耗是药明康德温室气体排放的主要来源之一。因此，我们将致力于提升公司整体能源管理，实施技术升级和创新，并积极探索可再生能源应用的可能性。



## 能源管理

我们成立了能源管理委员会，定期组织能源管理讨论会议，以确保能源消耗控制在合理范围内。我们制定了通用的能源管理程序，各运营基地据此制定现场的能源管理设施标准操作程序（SOPs），以高效地推进各项节能工作。同时，我们积极听取员工关于优化各项节能减排工作的建议，并组织内部能源管理人员积极参与节能活动，提高节能管理意识及水平。此外，我们积极与外部合作以助力公司构建更专业的能源管理体系，提升能源管理水平。目前本公司已有部分运营基地获得了 ISO 50001 能源管理体系认证，我们也正在努力扩大该认证的覆盖范围。

## 技术升级与创新

节能增效是药明康德能源管理全生命周期中不可或缺的一部分。我们要求供应商在提案及报价中披露其能源效率指数（EEI<sup>38</sup>），对于 EEI 较高的产品，我们将优先考虑并采购。此外，药明康德的大部分电气设备采用变频方式以节约能源，同时设备升级和技术创新也进一步降低了能耗。本公司为主要运营基地配置了在线监控系统，以便及时发现各系统及区域用能异常，更有效地分析和管理的能源消耗数据，并为开展节能降耗工作指导方向。

### 余热回收项目

药明康德无锡基地对空调机组新风处理段加装节能热管，实现余热回收。项目于 2022 年 7 月完成，预计年度节约电能 42,000 千瓦时。

药明康德常州基地为空压机配置热回收装置，将空压机余热回收至厂区暖通热水系统。项目于 2022 年 12 月完成，预计年度节约蒸汽 2,600 吨。

药明康德南通基地对 8 台动物房空调机组开展空调热管热回收改造，采用三维热回收热管，在使用同一管径的情况下将工作流体传输质量提高到两到三倍，降低风冷热泵机组电能消耗，实现高效传热。报告期内，项目于 2022 年 6 月完成，预计年度节约电能 700,000 千瓦时。

药明康德常州基地投产运行 VAR<sup>39</sup> 装置焚烧处理废液，处置过程中利用高温烟气通过锅炉进行热交换以回收蒸汽。报告期内，该余热回收装置共减少外购蒸汽 9.8 万吨。



### 运行模式优化项目

药明康德无锡基地在日常生产运营过程中，对非生产时段生产区部分空调处理系统进行停运操作，优化运行模式。报告期内，共计节约电能 80,000 千瓦时。另外，美国圣保罗基地将 23 台旧暖通空调替换为效率更高的新型暖通空调，平均效率提高 15% 到 20%。

## 可再生能源应用

药明康德在业务发展中积极探索并推广可再生能源的使用。可再生能源，如风能、太阳能、地热能、潮汐能等，其应用依赖于地理位置和自然条件，对于有地理优势的区域，我们将有针对性地进行推广和使用。同时，部分运营基地将会采购绿电以积极应对减碳计划。



### 低碳工厂

瑞士的库威运营基地在建筑中安装双层玻璃幕墙与自动百叶窗，利用自然光照与外部气温调节大楼内部的温度。此外，还通过安装太阳能板，更换高效干式变压器、制冷系统，利用热回收以减少能源的消耗，并通过购买当地的水电以减少碳排放。与自身未采取以上措施相比，库威运营基地的碳排放减少了 70%。



# 排放管理



## 我们的承诺

随着工业化与城市化进程的推进，城市生活与工业生产排放的污染物不仅对生态系统造成了直接的影响，也对人类社会带来了潜在危害，我们亟需加强对排放物的全面管理。药明康德致力于推动建立可持续发展的社区，以环境保护为己任，持续减少业务活动对环境的影响。我们严格遵守所在运营基地的排放管理相关法律法规，并采取积极的措施以加强环境管理，持续减少污染物排放。



### 废弃物管理目标：

到 2030 年实现生产性危险废弃物

### “零填埋”



## 环境管理体系

药明康德不仅制定了环境管理政策，还搭建了系统的环境管理体系，持续规范污染物管理，降低生产运营活动对环境的影响，并规避因不当管理引起的潜在风险。各运营基地均按照当地要求合规运营并开展项目工作。

基于药明康德环境管理相关政策，我们同步制定了环境管理检查清单。相关部门根据检查项目的要求，按每天、每周、每月和每年的不同频率开展严格检查。此外，各运营基地定期配合监管机构及外部客户开展各项外部审计工作。通过内部自查和外部监督相结合的方式，确保自身环境管理体系的有效性。

报告期内，73% 的主要运营基地获得了 ISO 14001 环境管理体系认证。

## 废水排放

现代产业的高速发展在刺激经济增长的同时，不可避免地增加了工业废水排放量。药明康德积极采取措施减少废水排放，以降低对运营基地周边环境的负面影响。当前，我们的废水主要来自生活污水、循环冷却系统排水及研发生产废水。本公司严格遵守相关法律法规，确保废水在处理且水质参数达标的前提下，排入市政管网，并由 EHS 和第三方人员监测各主要运营基地的废水排放情况。其中，主要水质监测参数包括 COD<sup>40</sup>、氨氮、pH 值等。现场污水处理站（WWTP<sup>41</sup>）的主要处理工艺包括预处理、好氧、厌氧处理和沉淀等。同时，我们也建立了在线监测系统以实时监测废水排放情况，并由具有专业资质的第三方检测公司开展定期废水检测。此外，药明康德各运营基地还制定了废水应急响应计划，并依据制药供应链组织（PSCI）认可的行业实践，采取措施管理废水排放风险。

## 废气排放

药明康德在确保其排放合规的基础上，尽可能减少废气排放。本公司的废气排放类型包括研发和生产过程中产生的挥发性有机化合物（VOCs<sup>42</sup>）、SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>、颗粒物等。为了有效缓解废气排放对环境造成的危害，药明康德通过使用蓄热式热力焚化炉（RTO<sup>43</sup>）、活性炭吸附等装置处理废气，同时还应用密封和局部排气通风（LEV<sup>44</sup>）技术以减少无组织排放。此外，药明康德还委托具有专业资质的第三方对各主要运营基地开展定期废气检测，并根据当地政府及监管机构的要求，针对主要运营基地安装了有组织废气在线监测系统，引入信息化手段加强对废气排放管理工作的监管，确保废气合规排放。

## 废弃物管理

### 危险废弃物管理

本公司的危险废弃物指所在运营地法律法规监管认定具有危险特性的废弃物，包括实验室废液、废有机溶剂、废活性炭、废水处理产生的污泥、研发及测试产生的生物废弃物以及医疗废弃物等。为了尽可能降低危险废弃物对周边环境的影响，药明康德从生产、储存、运输和处置的全流程环节对危险废弃物严格管控。我们的危险废弃物贮存条件严格遵守各运营基地当地的标准要求，遵循固体废弃物管理的流程，确保危险废弃物的分类、标签和记录等环节符合国家规定。此外，药明康德还委托有资质的第三方处置危险废弃物，尽力将处置过程中的污染风险降到最低。



### 贵金属回收项目

自 2020 年 7 月，药明康德启动了贵金属回收项目并号召全员参与以减少环境污染。近几年，通过对贵金属回收流程的不断优化、开发新的非均相催化剂回收的供应商，扩展回收业务范围、跟踪催化剂领用和使用环节等举措，大大提升了贵金属的回收比例。同时，我们委托有资质的专业第三方将金属进一步加工成催化剂，以实现重复利用。报告期内，我们共回收得到贵金属约 385.5 千克。





药明康德持续探索绿色环保科技，积极发挥创新作用，采用连续化生产、酶工艺等绿色化学相关举措从源头上减少危险废弃物的产生。药明康德积极推动生产工艺过程中的优化改进，尽可能使用低 / 无毒化学品，以减少工艺步骤以及危险废弃物的产生。



## 连续化生产

药明康德于 2014 年开始布局连续化生产技术，目前我们一体化、端到端的平台具备超过 20 类反应的连续生产能力，并且拥有超过 25 条可满足临床前至商业化项目需求的连续生产线。在 2022 年，药明康德支持超过 80 家全球客户在 250 多个项目中应用连续化生产技术，通过该技术减少试剂、溶剂以及催化剂的用量或成本，降低了生产过程中的环境影响。

2022 年，我们在连续化生产方面又做了很多尝试并取得以下进展：

2022 年 7 月，位于江苏常州全新的大规模连续化生产车间正式投产运行，新增了 11 条中试以及商业化规模的连续产线，所贡献的小分子原料药连续化生产产能较 2021 年提升超过 50%。

2022 年 12 月，无锡制剂基地新启用了第一条用于口服固体制剂的连续生产线，自此我们的连续化生产能力以及产能实现了原料药以及制剂的全覆盖。

应用连续氢化代替间歇氢化工艺，报告期内，贵金属催化剂平均节约超过 20%。

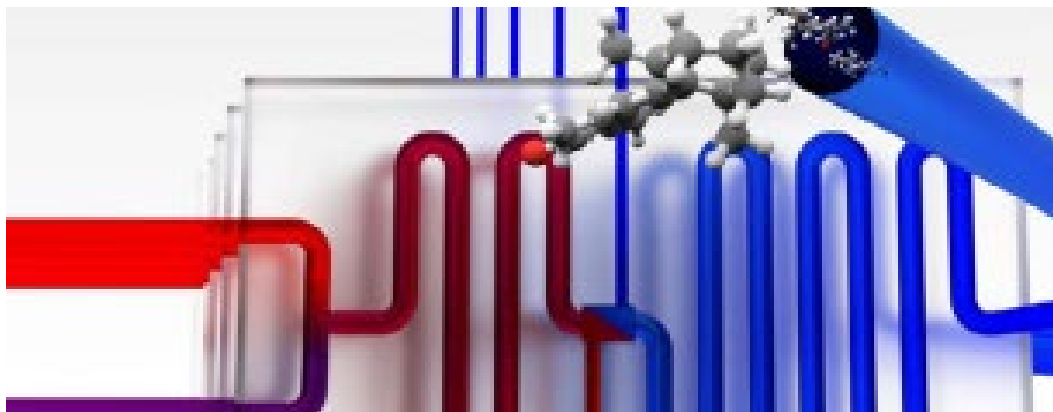
应用连续蒸馏代替间歇蒸馏进行溶剂置换，报告期内，在单一商业化项目中节省溶剂用量超过 500 吨。



## 酶工艺

从 2013 年开始，药明康德已建立了酶催化从筛选到进化、发酵、工艺优化，再到生产的一体化平台。2022 年，酶催化平台继续扩大酶库，目前有超过 2,000 种酶和 10 万多突变体可供快速筛选，并新增了多个 2,000 升发酵罐用于大规模的酶生产。

报告期内，我们通过应用酶催化工艺，本公司为客户生产了约 80 吨关键药物中间体，有效减少有机溶剂使用量约 1,500 吨，大大降低了废液的产生量，降低环境影响。以一个临床 2 期关键手性胺中间体合成项目为例，我们成功将一个原来的七步化学反应的工艺流程缩减到了一步，大大提高收率，减少了 90% 有机溶剂使用。



## 无害废弃物管理

药明康德的无害废弃物主要包括一般工业固体废弃物和生活垃圾。我们通过落实固体废弃物的管理流程，对无害废弃物进行监督管理，包括：

- 每日收集生活垃圾并定期运送至处理站
- 定期清理一般工业固体废弃物的临时储存区
- 委托有资质的第三方处理并回收一般工业固体废弃物



### 世界回收日特别活动

药明康德库威基地在 3 月 18 日开展世界回收日特别活动，介绍基地多样化的环保举措，帮助员工了解基地减少废弃物的举措，鼓励员工为减废做贡献。活动当天，每位与会同事都能获得一个由 100% 回收材料制成的可重复使用的杯子，并能够参与现场服装捐赠活动以帮助当地社区弱势群体。



# 资源管理

作为新药研发和生产赋能平台，药明康德的业务运营对水资源的依赖有限，但保护资源仍然是每一位企业公民的责任。我们重视资源管理，持续降低业务运营过程中产生的相关风险，助力实现人与自然的和谐共存。

## 水资源管理

水是生命之源，水资源保护是经济社会可持续发展的重要环节。药明康德高度重视水资源问题，承诺到 2030 年实现用水强度相较于 2020 年基准降低 30%。

本公司的用水主要来源于市政供水，水耗主要集中在研发和生产过程中使用的工业冷却水、洗涤与清洗用水等。药明康德在主要运营基地均建立了相应的用水管理标准操作程序，以规范生产运营用水，避免不必要的水资源浪费。同时，我们引入了水资源在线管理系统，不仅实现了水耗数据的自动收集，还可定期生成报表用以分析各基地的水耗情况，并能够在发现用水量异常时，自动开启报警功能。同时，我们的主要运营基地均建立了与本公司整体目标相一致的水资源节约目标，以助力药明康德的水资源保护工作进程。

年起，药明康德依据世界资源研究所 (WRI<sup>45</sup>) 数据，识别并评估了各运营基地水资源风险等级，并针对高风险运营基地开展重点节水工作。同时，我们在新建、扩建、改建项目时积极与当地监管部门、商业伙伴等利益相关方沟通合作，确保在不影响当地自然资源的基础上开展商业活动，通过合作共同探索节水模式。报告期内，药明康德各主要运营基地积极采用水资源循环模式，与其他企业共同合作，从而减少水资源使用量并实现使用效率最大化。

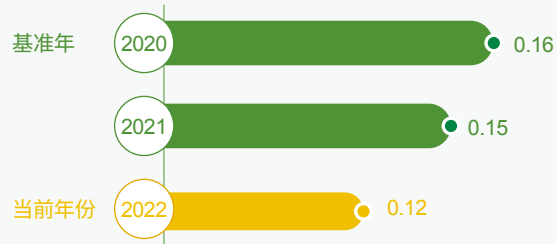
水资源节约目标：

承诺以 2020 年为基准年，  
到 2030 年用水强度降低

# 30%

为应对潜在全球水资源危机，自 2020

### 2020 年 -2022 年用水强度



目标进展：进行中

单位：立方米 / 千元营业收入



药明康德各主要运营基地积极开展各项节水措施，如：雨水收集、冷却水回用、比例阀精度控制等，持续提高水资源循环利用率。

序号	地理位置	水资源风险等级
1	上海 中国	高
2	常州 江苏 中国	高
3	泰兴 江苏 中国	低
4	无锡 江苏 中国	低
5	南通 江苏 中国	低
6	常熟 江苏 中国	高
7	南京 江苏 中国	低
8	苏州 江苏 中国	高
9	成都 四川 中国	低
10	武汉 湖北 中国	中
11	天津 中国	高
12	防城港 广西 中国	低
13	广州 广东 中国	低
14	费城 宾夕法尼亚州 美国	中
15	玛丽埃塔 佐治亚州 美国	低
16	蒙多他高地 明尼苏达州 美国	中
17	圣地亚哥 加利福尼亚州 美国	高
18	克兰伯里 新泽西 美国	中
19	平原市 新泽西 美国	中
20	慕尼黑 德国	中
21	牛津 英国	高
22	库威 瑞士	中

药明康德水资源风险地图



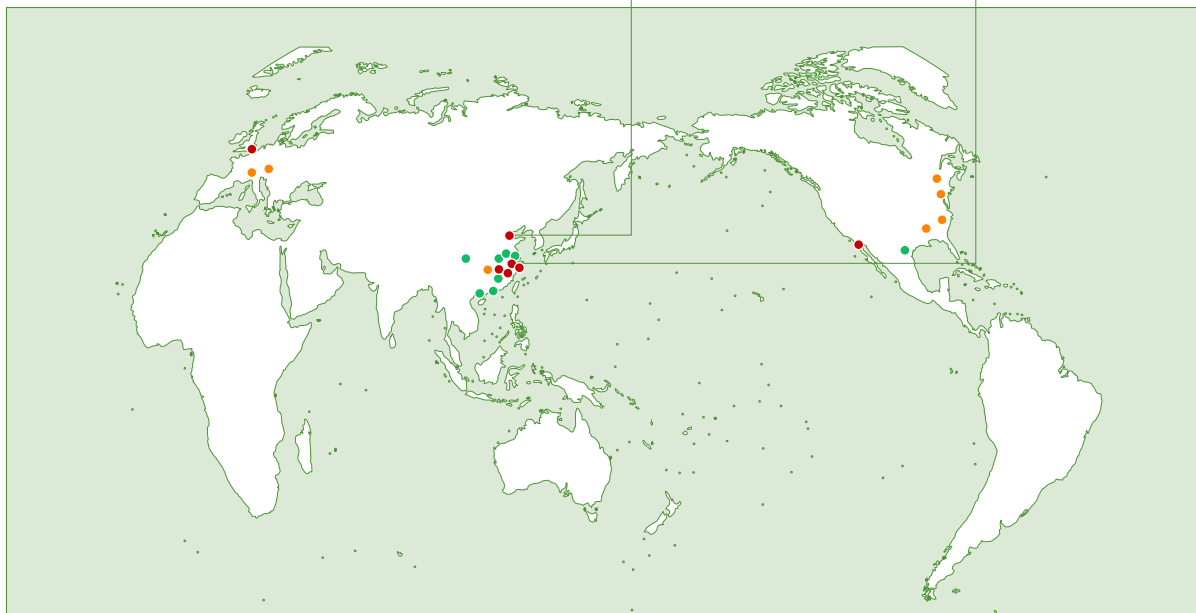
### 冷凝回流水回收

药明康德高度重视高风险运营基地水资源保护，着力提高当地水资源利用率。天津基地开展冷凝回流水回收项目，通过 PPR<sup>46</sup> 管回收通风柜内冷凝回流水至不锈钢水箱，并由动力系统（节能泵）提升其至水泵，用于水泵和楼顶射流泵循环水更换。自 2022 年 7 月项目完成，天津基地预计年度累计节水约 28,400 吨。



### 雨水回用项目

药明康德苏州基地开展了雨水回用项目，推广海绵技术及设施，推进雨水的回收利用。



除了减少水资源消耗、提高水资源利用率外，本公司还定期开展水平衡测试、管道泄漏检测等具体工作，确保供水系统正常运作，避免潜在的水资源浪费。药明康德还根据内部管理要求调节供水系统负荷，以确保供水能够保证必要的生产运行，合理减少水耗。此外，我们还建立了内部管理流程，以便各运营基地在紧急情况时能够借助外部水资源满足生产需求。报告期内，药明康德各运营基地均未发生水资源相关的重大违规事件。

报告期内，药明康德共耗水 4,578,504.00 立方米。

### 中水回用项目

2018 年 9 月，药明康德无锡基地启动中水回用项目，在生产设备或实验器皿表面清洗后的生产废水完成第三方处理后，回用于非生产直接用水点，包括冷却塔、绿化、厕所等。该项目在实现生产废水零排放同时，减少了水资源消耗，提高了基地生产的环保效益。报告期内，该项目中水使用总计 51,861 吨。

## 包材使用

药明康德致力于减少包装材料的使用，并持续提高其利用率，最大限度地减少本公司运营对周边环境的影响。我们已建立起包装回用流程，在满足交付物基本包装需求且保证其完好的基础上，回收并复用包装材料以提高其利用率。

### 塑料周转箱应用项目

报告期内，药明康德无锡基地在厂内物料的流转环节，启用了可重复使用的塑料周转箱，不仅降低了纸质周转箱体在物料搬运期间的不安全因素，也有效节省了纸质箱体的年度使用量，提高了包装材料的使用率。

### 发泡胶箱重复利用项目

药明康德位于美国马萨诸塞州纳蒂克的运营基地自 2020 年建立以来，即开始重复使用发送带干冰产品的发泡胶箱，在提高包装材料利用率的同时，节约了至少 30% 的新包装材料。



# 社区共建

药明康德积极履行在员工发展、健康安全与社区共建等重点领域的社会责任。作为负责任的雇主，我们积极倡导多元与包容的企业文化，重视并尊重员工付出，支持员工发展，以丰富的人才力量推动多元化业务发展与社会繁荣。作为企业公民，我们积极与利益相关方展开合作，整合行业资源与力量，为社区创造可持续价值。



我们的员工



我们的工作环境



我们的社区



# 我们的理念



确保健康生活并促进各年龄段所有人的福祉对于建设繁荣社会非常重要。自[联合国千年发展目标](#)<sup>47</sup> 通过以来，全球在人类福祉和公共健康的多个方面已取得了引人注目的进展。然而，为了在 2030 年实现联合国全球可持续发展目标中的健康目标，全球企业仍需加快进展，特别是在疾病治疗与药物可负担性领域。

药明康德致力于支持全球健康产业的发展，从而助推实现光明、健康的未来。对外，我们作为全方位、一体化的开放式能力与赋能平台，持续赋能全球客户加速新药研发，依托于自身业务发展，助力健康产业发展和公共健康水平提升；对内，我们聚焦于以包容化提升员工体验，打造健康、安全的工作环境，赋能业务发展并惠及社区。

## 相关可持续发展目标

- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长

## 我们的管治

为增进对员工及社区的赋能与影响，药明康德建立了完善的管治架构。我们指定相关高级管理人员负责员工成长与发展、健康与安全及社区共建等方面的相关工作。此外，在药明康德美国、欧洲等运营基地，我们设有平权行动官，在我们的工作场所、商业活动和社区中促进多元与包容。在药明康德，我们鼓励每位员工参与到员工发展、工作环境建设与社区共建等事项中，将自身影响力传递到企业运营乃至社会范围。

## 我们的方法

药明康德与内外部利益相关方携手推进员工成长与发展、职业健康安全以及社区共建等重大事项。我们充分听取来自当地社区、监管部门以及合作伙伴等多方意见与需求，规划落实相关项目，以持续扩大药明康德为员工和社区带来的正向影响。同时，我们在员工成长与发展、健康与安全、社区贡献等多方面建立了量化的、可定期审查的目标，以确保我们的工作进程能够满足内外部利益相关方的期待。

## 我们的目标

	目标	进程
员工多元化目标	药明康德承诺，在主任级或以上职位级别的面试名单中，至少平均有一位候选人拥有多元背景。	进行中
社区支持与贡献目标	药明康德计划，在三年（2022 年至 2024 年）内建立 3,000 所健康小站，预计捐赠 1,000 万元医疗物资和设备，惠及 750 万农村人口。	进行中

## 2022 年工作进程

- 女性员工占比达到 **54%**
- 公司 **73%** 的主要运营基地获得了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证
- 全球公益捐献金额 **1,503,314** 元

详细信息请见[绩效表](#)

# 我们的员工

## 我们的承诺

人才是公司宝贵的财富。药明康德作为坚守“客户第一”与创新驱动的赋能平台，在全球范围内选拔人才，尊重并珍视每一位员工。我们积极打造包容的文化氛围，助力员工获得可持续的职业发展，并时刻关注员工的身心健康。

## 我们的方针

药明康德秉持“激情工作、快乐生活，成长发展在药明康德”的雇主价值主张，遵循公平、公正、公开的原则，积极打造优良的企业文化。我们遵循 [《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》](#) 以及运营基地的法律法规，以国际高标准规范相关工作。

## 我们的目标

	目标	进程
员工多元化目标	药明康德承诺，在主任级或以上职位级别的面试名单中，至少平均有一位候选人拥有多元背景。	进行中



## 多元与包容

具有包容性的企业可以提升员工工作的积极性，从而激发创造力和创新力。作为一家创新驱动型公司，药明康德有能力、也有责任倡导多元与包容。我们出台了《[多元、平等与包容政策](#)》<sup>48</sup> 以确保我们在招聘、职业发展等过程中践行多元与包容 (D&I) 原则。同时，我们积极构建包容的企业文化，在相关部门的支持下，我们为所有员工提供 D&I 培训，并通过举办论坛等活动避免各种形式的歧视。此外，为了确保相关工作的有效性，我们定期监控 D&I 的关键绩效与表现，并向 ESG 委员会汇报。报告期内，药明康德未发生任何与歧视或骚扰相关的投诉事件。



## 人才吸引

药明康德建立了完善的人才梯队发展管理策略，吸引全球各地的人才赋能公司的长期发展与技术创新。我们实行以需求为导向的战略型人才库规划，通过评估当前人才技能差距衡量招聘需求，广泛吸纳多元化人才。同时，我们也在不断拓宽招聘渠道，为各界人才提供在药明康德发展的机会。

为优秀实习生提供留用并成为正式员工的机会

组织校园招聘，为高潜力毕业生提供就业机会

为员工提供内部转岗机会，激发员工释放更多潜能

报告期内：

为应届生提供了就业岗位

**10,080** 位

为员工实现了内部转岗

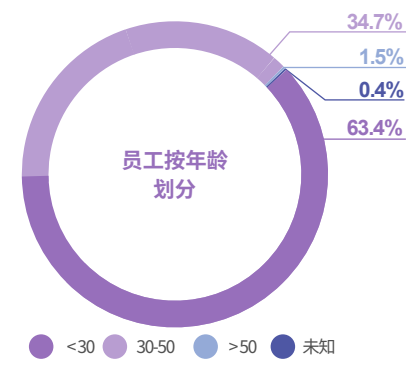
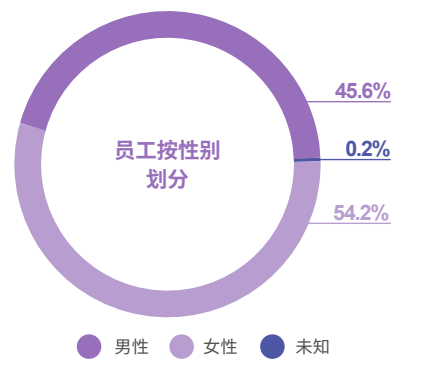
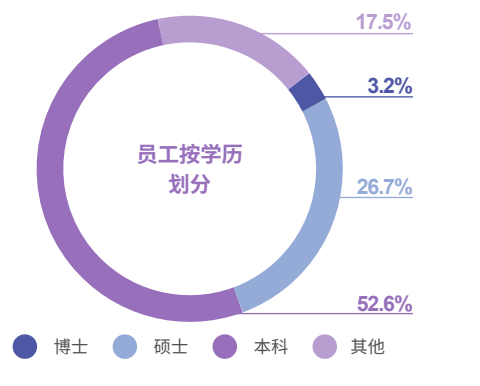
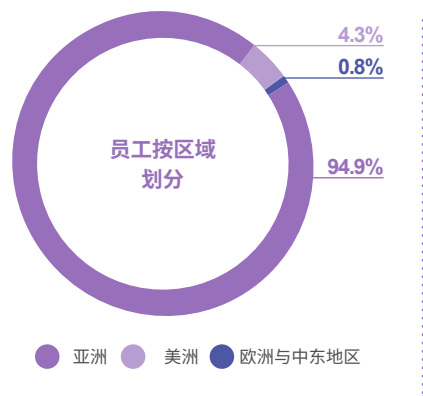
**2,122** 位

为处于弱势群体的员工提供了就业机会

**358** 位



药明康德的招聘流程与制度严格遵守运营所在地的法律法规,在遵守“[联合国全球契约十项原则 \(UNGC\)](#)”<sup>49</sup>的同时,也确保我们的商业活动与 UNGC 的“[工商企业与人权原则](#)”<sup>50</sup>保持一致,并支持其“保护、尊重和补救”框架指导原则和尽职调查原则。我们充分识别供应链、收并购等商业过程中潜在的合规风险<sup>51</sup>,并设立举报机制,以确保及时发现风险。我们定期开展劳工风险相关的审计<sup>52</sup>,并积极与当地监管部门、客户等利益相关方沟通协作,配合其审核工作,全力确保雇佣与用工流程的全面合规。



## 员工发展

药明康德致力于培养“终身学习”的职场文化，让学习与成长成为药明康德员工职业生涯的主旋律。我们希望各个职级的员工都可以充分释放潜力，获得个人所需的技能、知识、能力乃至影响力。基于我们的《[员工发展政策](#)》<sup>53</sup>，药明康德制定了覆盖员工各成长阶段的发展计划。



### 职场启程

为了帮助新员工及实习生在药明康德顺利开启职业生涯的新篇章，我们为其提供了入职培训等资源，帮助大家快速适应角色，并建立团队归属感。

### 稳健成长

为了支持员工获得工作所需的知识与技能，我们为每一位员工提供丰富的专业类培训资源，包括合规培训、岗位定制化培训以及设置个人成长导师等，从而帮助他们满足职业发展的各种需求，不断提高其专业能力。同时，我们积极与外部教育机构合作，共同开发讲座、课程等教育资源，为员工提供更具专业性的知识与技能培训。

### 超越自我

我们相信，“胜人者力，自胜者强”。药明康德为每一位员工提供了追求卓越与建立独特优势的机会。员工可以通过丰富的在线学习资源和线下培训项目探索自己感兴趣的课程，并自定义学习计划，获得工作所需范畴以外的知识和技能。

建立领导力

秉承“用优秀的人，发展更优秀的人”的发展理念，药明康德为每一位员工提供了成为领导者的机会，整合自身的领导能力、专业能力、风险管理能力等综合能力，将个人影响力传递给更多的人。为了培养下一代领导者乃至行业影响者，我们建立了由四大项目组成的领导力发展计划（LDPs），涵盖了本公司不同职级的所有正式员工。报告期内，该计划共计赋能 3,418 位员工，为他们提供挖掘潜力与影响力的机会。

精英项目

覆盖经理级别以下的员工  
旨在不断提升高潜力人才的能力

初级领导力项目

覆盖经理至主任级别的员工  
旨在帮助新的领导者提升个人能力，扩充专业知识

进阶领导力项目

覆盖主任及以上级别的员工  
旨在培养领导者的战略思维能力，从而更有力地支持公司发展

继任者项目

覆盖了不同级别的所有员工  
旨在帮助继任者提升能力，达到岗位要求

员工的发展不仅需要丰富的内部资源支持，也需要来自外部专业视角的赋能。药明康德积极为员工提供获取外部教育资源的机会，支持员工在其领域实现专精，不断提升职业发展的“硬实力”。

外部联合培训项目

为引进优质、专业的培训资源，药明康德结合业务场景需求与外部教育机构展开合作，为员工提供具有针对性的赋能项目。报告期内，我们与外部专业教育机构联合开展了“高优先级岗位人才测、训一体项目”、“员工职业技能专项培训”等项目，分别为普通员工、管理层及高级管理层等不同类型的员工提供其所需的知识与资源。

再教育支持项目

药明康德积极支持员工获得教育机构颁发的官方学位、学历和外部资质认证。我们的再教育支持项目 100% 覆盖正式员工。员工可以在通过审批后获得学费报销、带薪培训假和学习资源共享等支持与帮助。在我们的美国及欧洲运营地，员工可以为取得硕士学位获得最高 5,000 美元的经费支持。



## 员工晋升

药明康德珍视每一位员工卓越的工作表现，是他们驱动了公司的快速发展。因此，我们形成了以工作表现为评估标准的晋升原则，并建立了《员工晋升管理制度》，为所有员工提供每年两次的绩效评估和晋升机会，并确保其过程公平、透明与平等。同时，我们设立了包含技术与和管理两条支线的人才发展双通道，为各领域的员工提供平等的晋升机会与发展空间。

为有效指引员工的职业发展，我们帮助员工建立以目标为导向的个人发展计划，并设置了 360 评估机制作为目标管理的重要方式之一。基于与上级共同协商设定的目标，员工可以获得包括学习能力、领导力、执行力、知识与经验和综合评价等在内的多维度评估，了解来自上级、同级和下属等多方面的反馈和综合评价，实现自我管理 with 自我提升。

### 晋升满意度调研

为了解员工对本公司晋升机制的看法和建议，持续优化相关工作质量，我们在报告期内开展了晋升满意度调研，分别从晋升政策、晋升标准、晋升后新要求、职业发展支持力度、晋升体验等几个维度向员工征集反馈与建议。我们对调查结果进行了分析研判，开展经验总结与分析，并针对员工提出的建议实行专项改善计划，例如：加强员工晋升后的赋能培训力度，帮助其满足新岗位的专业要求。



## 员工关爱

### 员工薪酬

为了吸引、激励并保留公司的优秀人才，我们建立了由固定薪酬、专项激励、短期激励和长期股权激励组成的全面薪酬方案，以回馈员工为本公司做出的卓越贡献。我们定期监测和评估市场趋势与行业实践，并回顾本公司的薪酬设置情况，确保为员工提供具有市场竞争力的薪酬和福利待遇。

我们以同工同酬为基本原则，依据岗位、绩效和能力等公平付薪。同时，我们定期对薪酬指标进行监测与分析，保障每一位药明康德员工的权益。我们确保具有相同职位、经验与工作表现的男性和女性员工在药明康德将获得同等报酬。

平等薪酬指标	男女员工薪酬差异 (%)
薪酬差距平均数	0.77%
薪酬差距中位数	1.11%

### 员工福祉

药明康德致力于为员工提供全面的保障，提倡生活与工作相平衡。我们充分考虑到全球运营基地不同的习俗、惯例、法律要求和员工需求，设立了具有影响力的福利计划，广泛吸纳人才，激励员工实现长足发展。

健康支持	经济支持	家庭与个人支持	工作生活平衡
体检与医疗保险 心理健康咨询 商务旅行保险	退休金及养老金 互助基金会 过渡期住房 A+ 员工子女奖学金计划 通勤津贴	带薪年假 育儿假 居家办公选择 不定时工作制 哺乳室 哺乳假 无障碍办公设计	员工俱乐部 节日活动 团建活动

### 药明康德库威基地团建活动

药明康德位于瑞士的库威基地每年都会举行丰富多彩的团建活动，旨在促进员工之间的沟通交流、增强团队协作意识和加深相互信任。在 2022 年的团建活动中，来自库威基地不同部门的员工们相互组队，以分组竞技的方式开展了一系列有意义的团队游戏。在丰富的活动中，员工们充分发挥和展现出了自身独特的技能和优势，彰显出了积极向上的企业文化。

### 杰出员工子女奖学金计划

自 2019 年，我们设立了“A+ 员工子女奖学金计划”，每年设立 20 万人民币奖学金，奖励成绩优异、才华横溢、品德正直的优秀员工子女，鼓励他们向优秀的父母学习，为社会做出更大的贡献。在 2022 年颁奖盛典中，20 位荣获本年度奖学金的孩子们真挚地表达了收获这份荣誉的感激之情，并分享了他们的学习方法，以及对未来的志向与梦想。





## 员工沟通

药明康德致力于打造具有包容与归属感的企业文化。我们在全球各个运营基地设置了员工沟通互动渠道，包括内部实时通讯沟通平台、管理层直接对

话渠道等。同时，员工还可以通过年度满意度调查反馈建议。本公司充分重视员工意见，并根据获得的反馈与提议不断优化职场环境。

### 员工满意度调查及提升

报告期内，药明康德美国运营地的员工满意度调查覆盖了 81% 的员工。本次调查共包含公司战略、领导关系、公司文化、工作方式四个维度的 25 个指标，全面了解员工的想法及需求。调查结果显示，多数员工高度认可公司的企业文化，并表示在学习氛围、业务发展、技术创新等方面受益。同时，我们了解到员工希望在薪酬、职业发展规划、技术提升三个方面获得更多支持。因此，我们在本年度推出了职业发展计划和薪酬调整计划以回应员工的反馈，为他们提供更优质的职场体验。

同时，我们设立了多个举报渠道，使员工能够及时反馈并报告任何不当行为。一旦收到举报，本公司会尽快对上报事件做出反馈，对所有可能的违规案件开展严肃、有效的调查，并确保采取全面的举报人保护举措（关于举报人保护的详细信息请见“[责任公民](#)”章节）。我们将及时把调查结果反馈给上报人员，并在指控得到证实后采取适当的纠正和处罚措施。



# 我们的工作环境

## 我们的承诺

我们坚信，享有健康与安全的工作场所是每个人的基本权利，也是企业长足发展的基石。我们秉持“零事故、无伤害”的管理理念，建立了完善的 EHS 管治架构与政策，将合规、管治、举措、程序与资源等有机地融合在一起，从而形成了健康安全的动态管理体系，确保在工作环境安全的基础上为员工和承包商的身心健康提供多重保障。

## 我们的方针

为了确保制度层面的健康安全管理规定能顺利执行，药明康德将 EHS 事务纳入到管理层与执行层的重要责任与义务范畴中。我们设立了公司层级 EHS 管理委员会以及化学、生物、辐射三个部门层级的 EHS 管理委员会。依托完善的治理架构和高级领导层的监管，药明康德用实际行动确保健康安全管理体系在本公司各个层面的有效运行。

药明康德已建立《[环境、健康与安全政策](#)》<sup>54</sup> 和《[环境、健康与安全管理体系](#)》<sup>55</sup>，明确了本公司运营范围内的职业健康与安全管理（OHS）标准。药明康德 OHS 管理体系已全面覆盖所有员工、承包商、特定供应商以及访客。为了确保本公司 OHS 合规表现符合全球领先标准，我们鼓励全球运营范围内的生产和研发基地获取 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。同时，我们定期开展内部检查及审计、日常现场检查、绩效评估等工作，并积极接受来自监管机构和客户的外部审计。此外，我们针对关键供应商定期开展 OHS 审计，全面保障 OHS 管理体系的有效运行。

73%

主要运营基地获得了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



## OHS 风险管理

事前预防是药明康德 OHS 管理体系的第一道防线。我们建立了《安全风险评估管理办法》，并采用生命周期法开展覆盖全业务流程的危害与风险识别，从而根据风险程度部署可行的预防举措，努力降低 OHS 相关风险的潜在影响。同时，我们还建立了《[供应商行为准则](#)》<sup>56</sup>，明确对特定供应商的 OHS 管理要求，并以严格标准定期评估特定供应商的 OHS 风险。

制定有效且全员熟悉的应急准备计划对 OHS 风险管理至关重要。我们将应急预案融入到本公司的日常运营中，定期开展应急演练，并根据演练效果不断提升应急响应措施，持续完善应急响应计划，提升我们快速应对破坏性事件的能力，努力将可能造成的影响降到最低。

## 绩效监测及持续改进

在药明康德 EHS 管理委员会的支持下，我们建立了量化的 OHS 目标与指标并定期开展审查，以便于准确了解自身 OHS 相关绩效及其改进情况。同时，我们对 OHS 关键绩效指标进行持续监测与评估，并对绩效欠佳情况及事件展开调查，以定位其根本原因并采取后续控制措施，从而保障整体目标与实施进度。此外，我们还会定期在管理评审会议中分享 OHS 相关的最佳实践、经验和教训等内容，通过定期反思复盘，推动绩效持续改进。

为进一步落实药明康德 OHS 管理体系和工作计划，我们将相关人员的 OHS 绩效表现纳入其考核体系中，并对特定供应商开展 OHS 审核，确保其相关表现达到本公司标准并持续改进。





## 健康安全意识提升与交流

安全意识与文化的培养可以从源头上减少安全隐患和风险事件的发生。我们不仅建立了《EHS 培训和考核管理办法》，更通过基于岗位风险定制化的培训、应急演练和现场宣贯等多种形式持续提升员工和伙伴的安全意识。此外，我们还为特殊作业人员及实验人员提供额外的 OHS 强化培训，进一步提升其安全作业能力与意识。

为及时发现潜在安全风险并提升管理透明度，我们积极搭建与员工直接沟通的反馈渠道。我们建立了 OHS 举报系统，所有员工均能及时反馈并报告任何与 OHS 相关的不当行为或潜在安全隐患，确保在药明康德运营范围内建立完善的健康安全管理机制。一旦收到举报，本公司会根据《EHS 事故报告调查管理办法》开展严格调查，以确定相关应对措施和管理责任。报告期内，药明康德未发生任何违反职业健康安全相关法律法规的事件，且过去三年内没有任何因工作关系导致员工死亡的事件发生。

### 安全生产月活动

报告期内，药明康德开展了安全生产月活动，通过举办安全知识竞赛和消防技能竞赛等现场活动进一步夯实员工的安全意识与水平。同时，我们设立了“安全之星”、“安全团队”等奖项，全面调动员工在健康与安全方面的积极性。



### 化学品管理

药明康德建立了《化学品安全管理办法》等各类针对化学品的安全管理制度，并建立了化学品管理小组，持续监督化学品的规范使用情况。我们建立了针对化学品购买、储运、领用和废弃物处置的全流程管理模式，并根据本公司相关标准与规定明确了各环节的工作标准，确保其安全性。同时，剧毒品等政府监管化学品需通过公司管理系统进行申请及审批，方可申领和使用。此外，所有化学品操作人员须经过 EHS 培训和部门培训才可以上岗操作。

# 我们的社区

## 我们的承诺

作为全球企业公民，药明康德致力于通过帮助客户推动新药研发来造福广大病患。作为社会一员，药明康德心系周边社区的发展，并努力为其带来积极影响。我们基于自身的专业能力、企业资源和创新技术，持续赋能社区发展，与社区共同成长。

“药明康德始终坚持‘做对的事’，回馈运营所在地周边地区是其中重要的一环。”

— Richard Connell 博士  
药明康德高级副总裁，美欧区首席运营官

## 我们的目标

	目标	进程
社区支持与贡献目标	药明康德计划，在三年（2022 年至 2024 年）内建立 3,000 所健康小站，预计捐赠 1,000 万元医疗物资和设备，惠及 750 万农村人口。	进行中

## 我们的方针

推动经济社会发展与社区共建对于药明康德的可持续发展至关重要。在《药明康德捐赠和赞助管理办法》的指导下，我们计划性地开展各项公益和慈善活动，并部署药明康德的社会责任行动路径，支持社区发展。同时，我们持续监测和评估自身对社区的贡献度与参与度，以进一步设定我们的社区发展目标与规划行动路径。

### 捐赠原则：造福社区

捐赠用途：造福社区的活动	捐赠对象
救助灾害、救济贫困、扶助残疾人等困难社会群体和个人	公益性社会团体
教育、科学、文化、卫生、体育事业	公益性非盈利的事业单位
环境保护、社会公共设施建设	如捐赠有特定用途，受赠方应具有从事相关活动的资质
促进社会发展和进步的其他社会公共和福利事业	

## 社区共建

药明康德明确规划了自身的社会责任行动路径，专注四个与我们的商业价值观和社会经济问题相关的领域，通过整合资源和力量，促进药明康德对社区发展的贡献。



健康与科学



教育



人道主义援助



行业合作





## 健康与科学

### 罕见病<sup>57</sup>

据世界卫生组织统计，世界上有 6,000 到 8,000 种罕见病，且这一数字仍在以每年 250 多种的数量增加，持续影响着全球多达 4 亿患者的生活。为了聚焦于这一领域尚未满足的巨大需求，进一步提高公众对罕见病的认知，药明康德连接全球合作伙伴，以科学的力量、合作的力量、平台的力量，举办了罕见病系列公益活动，推动了社会对罕见病群体的认知和关注，激发多方力量向罕见病领域汇聚，共同推进解决罕见病诊治的世界难题。

#### 药明康德罕见病公益论坛脆性 X 综合征主题专场



报告期内，药明康德携手美国脆性 X 综合征研究基金会，联合举办了公益系列论坛之脆性 X 综合征主题专场。这是药明康德“让科学引领”罕见病公益系列论坛的第 10 个专场，来自产业界、顶尖学术机构和患者组织的超过 30 位重磅嘉宾齐聚“云端”，带来真知灼见。我们将与全球生态圈通力合作，以应对罕见病挑战，共同实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。



#### 药明康德罕见病日线上公益音乐会



2022 年 2 月 28 日，在第 15 个国际罕见病日到来之际，药明康德联合北京病痛挑战公益基金会，以及 40 余家罕见病倡导组织和志愿者团体，为大家带来了一场以“绽放生命色彩”为主题的线上公益音乐会。音乐会上，来自不同国家、不同行业的嘉宾，以音乐作为无国界的通用语言，共同为罕见病群体发声，传达全球 4 亿罕见病患者的共同希望。





### 公共卫生

人类与疾病的斗争从未休止，守护健康、乐享生命需要全人类的共同努力。当前基层医疗卫生的服务资源、技术能力和质量水平，事关医疗体系和公共卫生的基础。而药明康德正致力于依托行业优势，借助自身行业资源逐步实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景，为公共卫生领域的可持续发展贡献力量。

#### 2022 年“健康小站”公益活动

怀抱造福患者的初心，药明康德以捐赠健康监测仪器和防疫物资的方式在有需求的基层医疗机构设立了“健康小站”。从 2021 年第一个“药明康德健康小站”建立开始，在一年内我们已经完成了 30 个小站的建设，已为 9,300 余人成功提供基础诊疗服务，并让覆盖范围内 75,000 余农村人口从中持续获益。

以第一期的成功经验为基础，药明康德新建立了新的目标，旨在三年（2022 年至 2024 年）内建立 3,000 所健康小站，预计捐赠 1,000 万元医疗物资和设备，惠及 750 万农村人口。在 2022 年 7 月启动的健康小站第二期，我们以 500 所健康小站为阶段目标，针对性捐赠了压缩空气式雾化器、电子血压计、血氧仪、额温枪、视力表灯箱等物资，持续赋能基层医疗机构和医务工作者提升诊疗服务能力。



## 教育

教育对于促进可持续、包容和公平的经济增长与社会发展至关重要。药明康德致力于为教育平等贡献力量，为青少年提供可及、高质量、可负担的教育机会。

“

我很高兴这次能代表药明康德参加 2022 年生物医学职业计划 (BSCP) ‘希望之夜’ 的慈善活动。BSCP 的设立初衷是为了向有色人种和弱势人群提供支持。药明康德坚守初衷，持续为生物科学、医疗和公共卫生行业发展的各族裔青年创造发展机会。

”

—Richard Connell 博士  
药明康德高级副总裁，美欧区首席运营官



### 支持波士顿地区STEM（科学、技术、工程和数学）人才培养项目

药明康德 HitS 事业部波士顿分部的研究员皇甫彦翀博士积极参与当地 STEM 人才培养项目，为乐于投身科技事业的大学生们提供专业的培训和指导，鼓励学生们跨界学习、关注学科前沿，培养行业大局观。如果学生在实习阶段感觉良好，还有机会进入心仪的实验室，参与实际项目的开展，为将来的学习和职业发展积累实战经验、建立信心。





## 人道主义援助

据联合国人道主义事务协调办公室发布的《2022年全球人道主义概览》报告<sup>58</sup>指出，“在2022年全球预计有2.74亿人需要人道主义援助。自然灾害、疾病和冲突等因素不仅为受困人群造成伤害，更在加剧区域性贫困的同时，阻碍了全球可持续发展的进程”。药明康德始终致力于支持受困于人道主义危机和自然灾害的弱势群体，为公众谋福祉。

### 援助癌症患者

MacMillan 癌症基金会是英国最大的慈善机构之一，专注于为癌症患者及其家人提供支持。基金会鼓励人们自主地组织开展“咖啡晨会”并捐助一杯咖啡的费用。药明生基的英国全资子公司 OXGENE 为这一活动注入了独特的元素，他们定期在早餐时间或“国际午餐会”上组织员工聚会，并将其与烘焙比赛相结合，让来自世界各地的同事有机会参与到公益募集活动中，共同为癌症病患提供支持。



### 驰援赈灾

2022年9月5日，中国四川省泸定乡发生6.8级地震。面对突如其来的地震灾情，本公司发起了“驰援四川泸定地震灾情”倡议书，呼吁大家为受灾同胞献出一份爱心。倡议书一经发布，仅三天时间，即有6,282名伙伴自发捐款，金额总计1,295,040元，结合本公司1:1配额拨付专项款项，本次药明康德驰援四川泸定受灾同胞的总金额达到人民币2,590,080元。

## 行业合作

行业合作是我们推动行业创新和发展的核心。药明康德积极推动全行业的合作和教育宣讲以促进大众对疾病的了解认识，与行业伙伴分享前沿技术并优化治疗理念，从而推动各类疾病的研发创新与药品生产效率的提升，携手推动广大患者获取可及、可负担的药品和治疗方案。

### 2022 药明康德健康产业论坛 - 即刻行动

药明康德积极响应世界卫生组织（WHO）应对全球健康挑战的关键举措，直面当下多领域的迫切健康需求，于2022年4月27日至29日，在线上成功举办2022药明康德健康产业论坛，吸引了来自世界各地的8,000多名参与者。本次论坛聚集了全球医疗健康领域顶尖机构的权威专家、多位全球知名非政府组织负责人及产业领袖，探讨并分享对医疗健康产业发展的深刻见解。



# 绩效表 <sup>59</sup>

## 管治绩效表

	单位	2021 年	2022 年
<b>经营概况</b>			
营业收入同比增长率	%	38.50	71.84
归属于本公司股东的净利润同比增长率	%	72.19	72.91
<b>商业道德及反贪腐</b>			
<b>商业道德及反贪腐培训</b>			
反贪腐培训覆盖的董事会成员比例	%	100	100
董事接受反贪腐培训场次	次	1	1
董事人均接受反贪腐培训时长	小时	1	1
商业道德及反贪腐年度培训覆盖的员工比例 <sup>60</sup>	%	99.90	99.49
员工人均接受商业道德及反贪腐培训时长	小时	0.2	0.2
<b>商业道德及反贪腐审计</b>			
商业道德审计次数	次	28	27
<b>腐败相关的处罚</b>			
与腐败有关的罚款、处罚或和解费用	元	0	0
<b>信息安全</b>			
客户网络安全审计	次	12	30
<b>负责任营销</b>			
市场营销相关罚款	元	0	0
<b>研发伦理</b>			
在发展中国家开展临床研究相关罚款	元	0	0

## 环境绩效表<sup>61</sup>

	单位	2021	2022
<b>能源种类</b>			
外购电力	兆瓦时	439,201.30	608,968.79
外购热水	兆瓦时	4,540.00	6,286.22
外购蒸汽	吨	180,379.00	267,378.72
汽油	升	133,786.70	138,011.02
柴油	升	163,192.26	247,476.63
天然气	立方米	7,209,706.04	8,968,036.37
绿色电力	兆瓦时	8,362.00	13,594.32
太阳能电力	兆瓦时	178.00	205.18
<b>能耗<sup>62</sup></b>			
直接能耗	吨标准煤	9,497.05	11,698.72
间接能耗	吨标准煤	72,160.82	101,880.88
能耗总量	吨标准煤	81,657.87	113,579.60
单位营业收入能源消耗	千克标准煤 / 千元营业收入	3.57	2.89
<b>温室气体排放<sup>63</sup></b>			
范畴一 <sup>64</sup>	吨 CO <sub>2</sub> e	15,310.02	19,453.58
范畴二	吨 CO <sub>2</sub> e	347,248.63	495,184.83
范畴三 <sup>65</sup>	吨 CO <sub>2</sub> e	128,937.00	162,988.00
温室气体排放总量 (范畴一、范畴二、范畴三)	吨 CO <sub>2</sub> e	491,495.64	677,626.40
温室气体排放总量 (范畴一、范畴二)	吨 CO <sub>2</sub> e	362,558.64	514,638.40



	单位	2021	2022
单位营业收入温室气体排放量（范畴一、范畴二）	千克 CO <sub>2</sub> e/ 千元营业收入	15.83	13.09
<b>废水排放</b>			
废水排放总量	立方米	1,904,926.00	2,728,215.93
化学需氧量（COD）排放量	吨	233.66	447.27
氨氮（NH <sub>3</sub> -N）排放量	吨	11.06	10.61
<b>废气排放</b>			
废气排放总量	立方米	21,613,150,263.00	28,417,182,146.78
非甲烷总烃排放量	千克	108,382.94	110,400.56
<b>危险废弃物</b>			
有害废弃物总量	吨	46,882.66	82,630.11
单位营业收入有害废弃物产生量	千克 / 千元营业收入	2.05	2.10
<b>无害废弃物</b>			
无害废弃物总量	吨	6,674.00	11,966.12
单位营业收入无害废弃物产生量	千克 / 千元营业收入	0.29	0.30
<b>水资源</b>			
耗水总量	立方米	3,480,311.00	4,578,504.00
市政供水耗用量	立方米	3,460,306.00	4,526,643.00
来自其它企业或组织的中水耗用量	立方米	20,005.00	51,861.00
单位营业收入耗水量	立方米 / 千元营业收入	0.152	0.116
<b>包装材料使用</b>			
制成品所需包装材料总量	吨	6,334.20	155.91 <sup>66</sup>
单位营业收入制成品所需包装材料量	千克 / 千元营业收入	0.28	0.004

## 社会绩效表

	单位	2021 年	2022 年
<b>质量与服务</b>			
接获关于产品与服务的投诉数目	件	0	0
客户满意度	%	92	95
客户投诉处理率	%	100	100
<b>供应商概况</b>			
<b>按地区划分的供应商数量</b>			
亚洲区域供应商数	家	4,671	5,031
美洲区域供应商数	家	1,460	2,080
欧洲与中东区域供应商数	家	2,086	2,212
其他区域供应商数	家	9	2
<b>供应商 ESG 审计</b>			
年度参与 ESG 审计的关键供应商数目	家	225	70
<b>供应商培训</b>			
供应商培训总人数	家	/	229
供应商培训总时长	小时	/	270
供应商商业道德培训总时长	小时	138	205
<b>员工概况<sup>67</sup></b>			
员工总数	人	34,912	44,361
<b>按性别划分</b>			
男性	人	16,193	20,213
女性	人	18,694	24,037
未知 <sup>68</sup>	人	25	111

	单位	2021 年	2022 年
<b>按年龄划分</b>			
小于 30 岁	人	21,425	28,128
30-50 岁	人	12,816	15,403
大于 50 岁	人	671	663
未知 <sup>69</sup>	人	/	167
<b>按职级划分</b>			
非管理层员工	人	33,074	39,445
基层管理人员	人		2,712
中层管理人员	人	1,444	1,824
高层管理人员	人	394	380
<b>按学历划分</b>			
拥有博士学位的员工数	人	1,302	1,407
拥有硕士学位的员工数	人	9,699	11,874
拥有本科学位的员工数	人	17,432	23,316
其他学历员工数	人	6,479	7,764
<b>按工作区域划分</b>			
在亚洲工作的员工数	人	32,868	42,112
在北美工作的员工数	人	1,721	1,890
在欧洲与中东工作的员工数	人	323	359
<b>按用工形式划分</b>			
全职员工数 <sup>70</sup>	人	34,912	44,361
其他用工形式的员工数	人	1,718	988
<b>按国籍划分</b>			
国籍为亚洲员工人数	人	/	42,035
其他国籍员工人数	人	/	2,326



	单位	2021 年	2022 年
<b>员工流失情况</b>			
员工流失率	%	15.35	12.82
员工主动流失率	%	14.36	11.54
<b>按性别划分</b>			
男性	%	14.00	12.22
女性	%	17.25	13.30
<b>按年龄划分</b>			
小于 30 岁	%	16.08	13.47
30-50 岁	%	13.99	11.40
大于 50 岁	%	16.44	16.18
<b>按工作区域划分</b>			
在亚洲工作的员工流失率	%	14.65	12.35
在美洲工作的员工流失率	%	27.23	23.11
在欧洲和中东工作的员工流失率	%	12.23	10.92
<b>员工培训 - 受训雇员百分比</b>			
员工受训百分比	%	100	100
<b>按性别划分</b>			
男性	%	46.38	45.56
女性	%	53.55	54.19
未知	%	0.07	0.25
<b>按职级划分</b>			
非管理层员工	%	94.73	88.92
基层管理人员	%		6.11
中层管理人员	%	4.14	4.11
高层管理人员	%	1.13	0.86

	单位	2021 年	2022 年
<b>员工培训 - 雇员受训平均时数</b>			
员工受训平均时数	小时	46	57
<b>按性别划分</b>			
男性	小时	48	56
女性	小时	45	57
<b>按职级划分</b>			
非管理层员工	小时	46	58
基层管理人员	小时	46	52
中层管理人员	小时	46	45
高层管理人员	小时	37	27
<b>劳工多样性</b>			
高管女性人数	人	115	113
高管女性人数占比	%	29.19	29.74
三年来女性在高管的平均占比	%	28.48	29.01
新雇佣员工人数	人	16,554	20,102
新雇佣员工中女员工人数	人	8,984	10,595
新雇佣员工中应届生人数	人	/	10,080
在中国大陆工作的少数民族员工人数	人	1,164	1,585
处于弱势群体的员工	人	224	358
内部转岗人数	人	/	2,122
<b>同工同酬</b>			
薪酬差距平均数	%	/	0.77

	单位	2021 年	2022 年
薪酬差距中位数	%	/	1.11
<b>健康与安全</b>			
<b>工亡与工伤<sup>71</sup></b>			
因工亡故的人数	人	0	0
因工亡故的比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	天	1,190	705
损失工时工伤事故率 (LTIR)	每二十万工作小时	0.12	0.11
<b>EHS 投入</b>			
员工健康安全投入	元人民币	137,935,584	211,171,118
<b>社会投资</b>			
慈善捐赠投入 <sup>72</sup>	元人民币	5,375,796	1,503,314

# 附录一：ESG 报告索引

报告框架	HKEx ESG 指引 <sup>73</sup>	TCFD	SASB	GRI 标准 2021 <sup>74</sup>	SDGs 联合国可持续发展目标
关于本报告	汇报范围			2-2; 2-3; 2-4	
董事长致辞					
2022 大事记		指标和目标 (c)			
<b>关于药明康德</b>					
业务平台				2-1; 2-6 201-1	
企业管治		治理 (b)		2-9; 2-10; 2-11; 2-12	
利益相关方	汇报原则	治理 (a) 风险管理 (b)		2-29 3-1; 3-2; 3-3	
<b>ESG 战略</b>					
ESG 管理策略		治理 (a)		2-22	
ESG 治理架构	管治架构	治理 (b)		2-13; 2-14; 2-16; 2-17; 2-22	
董事会声明	管治架构			2-13	



报告框架	HKEx ESG 指引 <sup>73</sup>	TCFD	SASB	GRI 标准 2021 <sup>74</sup>	SDGs 联合国可持续发展目标	
<b>责任公民</b>						
我们的商业道德文化	B7-7.3			205-2	SDG 3: 良好健康与福祉 SDG 12: 负责任消费和生产	
我们的举报调查体系	B7-7.2			2-26 205-3		
反腐败	B5-5.3 B7-7.1,7.2,7.3		HC-BP-510a.2	2-15 2-27 205-1 205-3 206-1		
药物研发伦理	B6-6.2,6.4,6.5		HC-BP-210a.1			
信息安全保护	B6-6.3,6.5			418-1		
<b>赋能客户</b>						
客户体验	B6-6.2			417-2; 417-3		
质量第一	B6-6.4			416-1 416-2		
供应链管理	B5-5.2,5.3,5.4		HC-BP-430a.1 HC-MS-430a.3	2-28 308-1 308-2 414-1 414-2		

报告框架	HKEx ESG 指引 <sup>73</sup>	TCFD	SASB	GRI 标准 2021 <sup>74</sup>	SDGs 联合国可持续发展目标
<b>守护地球</b>					
气候变化	A1-1.1,1.2,1.5	治理 (a),(b)		2-23; 2-24; 2-25	SDG 6: 清洁饮水和卫生设施 SDG 12: 负责任消费和生产 SDG 13: 气候行动
	A2-2.1,2.3	策略 (a),(b)		201-2	
	A4-4.1	风险管理 (a),(b),(c)		302-1; 302-3; 302-4; 302-5	
		指标和目标 (a),(b),(c)		305-1; 305-2; 305-3; 305-4	
排放管理	A1-1.1,1.5,A1.6			2-27; 2-28	
				303-2	
资源管理	A2-2.2,2.4,2.5			306-1; 306-2;	
	A3-3.1			301-1	
				303-1; 303-5	
<b>社区共建</b>					
我们的员工	B1-1.1			2-7; 2-23; 2-24; 2-25; 2-27; 2-30	SDG 3: 良好健康与福祉 SDG 4: 优质教育 SDG 5: 性别平等 SDG 8: 体面工作和经济增长
	B3-3.1,3.2		HC-BP-330a.1	401-2	
	B4-4.1,4.2			403-3; 403-6; 403-7	
				404-2; 404-3	
				405-1; 405-2	
				406-1	
				407-1	
我们的工作环境	B2-2.3			408-1	
				409-1	
				403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10	
我们的社区	B8-8.1,8.2			203-2	



从略的 GRI 议题	从略原因	注释
2-18;2-19;2-20;2-21 201-1;201-2;201-3;201-4	不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在 ESG 报告中重复披露。
203-1 411-1 413-2	不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在 ESG 报告中披露
207-1;207-2;207-3;207-4	不适用	这些议题对本公司来说重要性较低，因此没有在 ESG 报告中披露。
415-1	不适用	本公司的商业行为准则有明确规定，因此没有向政治运动或组织、游说者和其他以影响政治运动或立法为作用的免税团体提供货币捐助。在 2022 年，我们的相关货币捐助金额为 0。
204-1	保密性限制	基于本公司的业务，与供应商有关的详细数据和信息具有保密性，因此不在 ESG 报告中披露。
2-7;2-8 202-1;202-2 301-1;301-2;301-3;301-4 305-5 401-1;401-3 410-1 417-1	信息不完整 / 不可用	这些数据目前不在本公司 ESG 数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。



## 附录二：法律法规一览表

中国法律法规	对应章节
《中华人民共和国公司法》	关于药明康德：企业管治
《中华人民共和国证券法》	
《中华人民共和国刑法》	
《中华人民共和国反不正当竞争法》	责任公民：反腐败
《企业内部控制基本规范》	
《中华人民共和国数据安全法》	责任公民：信息安全保护
《药物临床试验质量管理规范》	责任公民：药物研发伦理
《涉及人的临床研究伦理审查委员会建设指南》	
《涉及人的生物医学研究伦理审查办法》	
《药品注册核查要点与判定原则》	
《药物警戒质量管理规范》	
《药物临床试验伦理审查工作指导原则》	
《实验动物管理条例》	
《江苏省实验动物管理办法》	
《上海市实验动物管理办法》	

中国法律法规	对应章节	
《中华人民共和国节约能源法》	守护地球：气候变化	
《中华人民共和国环境保护法》		
《中华人民共和国大气污染防治法》	守护地球：资源管理	
《中华人民共和国水污染防治法》		
《中华人民共和国大气污染防治法》		
《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》		
《中华人民共和国土壤污染防治法》		
《中华人民共和国环境噪声污染防治法》	社区共建：我们的员工	
《上海市生活垃圾管理条例》		
《中华人民共和国劳动法》		
《中华人民共和国劳动合同法》		
《中华人民共和国就业促进法》		
《女职工劳动保护特别规定》		
《中华人民共和国未成年人保护法》		社区共建：我们的社区
《中华人民共和国公益事业捐赠法》		

欧洲及北美法律法规	对应章节
美国《海外反腐败法 (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》	
美国《联邦贸易委员会法案 (Federal Trade Commission Act)》	责任公民：反腐败
英国《反贿赂法 (The UK Bribery Act)》	
欧盟《通用数据保护条例 (the General Data Protection Regulation, GDPR)》	责任公民：信息安全保护
美国《信息保护法 (the Data Protection Act)》	
美国《动物福利法案 (the Animal Welfare Act)》	
《美国公共卫生局关于人道地管理和使用试验动物的政策 (PHS Policy on Humane Care and Use of Laboratory Animals)》	责任公民：药物研发伦理
美国兽医学会《安乐死指南 (2020 版) (AVMA Guidelines on Euthanasia)》	
美国《能源政策法案 2005 (the Energy Policy Act of 2005)》	守护地球：气候变化
美国《清洁水法案 (the Clean Water Act)》	
美国《清洁空气法案 (the Clean Air Act)》	守护地球：排放管理
美国《固体废物处置法案 (the Solid Waste Disposal Act)》	
美国《统一服务就业和再就业权利法案 (Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act, USERRA)》	
美国《以特殊最低工资支付的残障工人的雇员权利 (Employee Rights for Workers with Disabilities Paid at Special Minimum Wages, EPPA)》	社区共建：我们的员工
美国《薪酬透明度非歧视规定 (Pay Transparency Nondiscrimination Provision)》	

# 附录三：内部政策一览表

内部政策	对应章节	
《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》	关于药明康德：企业管治	
《董事会多元化政策》		
《无锡药明康德新药开发股份有限公司信息披露管理制度》	关于药明康德：利益相关方	
《环境、社会和管治委员会议事规则》	ESG 管理策略	
《环境、社会及管治（ESG）管理规范》		
《药明康德奖惩管理制度》		
《药明康德合规与反腐败奖励基金管理办法》		
《EHS 奖惩管理办法》		
《商业道德行为准则》		
《负责任营销政策》		
《药明康德采购政策和流程管理办法》		
《供应商廉政合规承诺书》		责任公民：我们的商业道德文化
《内部审计制度》		责任公民：我们的举报调查体系
《药明康德干部廉政要求与行为准则》	责任公民：反腐败	
《药明康德反腐败制度》		
《药明康德举报调查制度》		
《药明康德合规管理办法》		

内部政策	对应章节
《工程审计管理办法》	责任公民：我们的商业道德文化
《药明康德对外传播管理制度》	
《药明康德市场营销管理办法》	
《药明康德直播服务管理办法》	
《药明康德员工信息安全管理制度》	
《药明康德 IT 账号权限管理制度》	
《药明康德 IT 办公配置服务管理制度》	
《IT 信息安全管理基本要求》	
《IT 制度培训管理细则》	
《信息安全事故管理细则》	
《IT 信息安全风险评估管理细则》	责任公民：信息安全保护
《门禁卡和钥匙管理制度》	
《安保和出入管理办法》	
《药明康德商业秘密合规管理办法》	
《知识产权手册》	
《知识产权风险管理及争议处理规定》	
《药明康德数据安全和个人信息保护管理办法》	
《药明康德客户服务管理办法》	赋能客户：客户体验

**内部政策**

**对应章节**

《质量手册》	
《验证手册》	赋能客户：质量第一
《产品召回》	
《供应商行为准则》	赋能客户：供应链管理
《环境管理手册》	
《突发环境事件应急预案》	守护地球：气候变化
《气候政策》	
《环境保护管理制度》	
《废水处理和监测管理细则》	守护地球：排放管理
《废弃物管理程序》	
《药明康德能源管理办法》	守护地球：资源管理
《工程部用电设施管理细则》	
《多元、平等与包容政策》	
《员工发展政策》	
《药明康德员工招聘管理办法》	
《药明康德员工手册》	
《员工异动和离职管理办法》	社区共建：我们的员工
《药明康德薪酬福利管理制度》	
《员工考勤与假期管理办法》	
《员工绩效管理制度》	
《员工晋升管理制度》	

**内部政策**

**对应章节**

《EHS 事故报告调查管理办法》	
《环境、健康与安全政策》	
《环境、健康与安全管理体系》	
《EHS 方针、组织架构和职责管理制度》	
《工业卫生（职业健康）管理制度》	
《职业危害因素控制程序》	社区共建：我们的工作环境
《药明康德职业健康监护管理办法》	
《安全风险评估管理办法》	
《EHS 培训和考核管理办法》	
《EHS 检查和审计管理办法》	
《消防安全管理制度》	
《化学品安全管理办法》	
《药明康德捐赠和赞助管理办法》	社区共建：我们的社区



## 附录四：注释一览表

1. Contract Research, Development and Manufacturing Organization, 即合同定制研究、研发和生产
2. Contract Testing, Development and Manufacturing Organization, 即合同定制检测、研发和生产
3. Advanced Therapies Unit
4. Domestic Discovery Service Unit
5. 包括生物科学与化学
6. 是指在极端情景下, 分析评估内控流程的有效性, 发现问题, 制定改进措施的方法, 目的是防止出现重大损失事件
7. <https://www.wuxiapptec.com/zh-cn>
8. 定义依据《上海证券交易所股票上市规则（2022年1月修订）》第四节“重大诉讼和仲裁”
9. 国际人用药品注册技术协调会《临床试验管理规范指导原则》
10. Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care, 即国际实验动物评估和认证协会
11. Management Information System, 即信息管理系统
12. 3R原则: 是目前在动物痛苦与科研欲求之间广获认同的动物试验平衡点。即减少 (reduction)、优化 (refinement)、替代 (replacement)
13. Business Unit, 即业务部门
14. Operation Unit, 即运营部门
15. Healthcare Professional, 即临床试验受试者和医护人员
16. Office of Intellectual Property Rights, 即知识产权办公室
17. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/zh/health/>

18. 良好的临床、实验室和生产实践

19. Corrective Action and Preventive Action, 即纠正即预防措施

20. <http://cn.unglobalcompact.org/aboutUs.html@tenitem>

21. Pharmaceutical Supply Chain Initiative, 即全球制药工业供应链协会

22. <https://pscinitiative.org/resource?resource=1>

23. [https://wedocs.unep.org/xmlui/bitstream/handle/20.500.11822/34948/MPN\\_ch.pdf](https://wedocs.unep.org/xmlui/bitstream/handle/20.500.11822/34948/MPN_ch.pdf)

24. [Task Force on Climate-related Financial Disclosure](#), 即气候相关财务信息披露工作组

25. 可再生能源证书

26. 国际可再生能源证书

27. <https://www.un.org/zh/documents/treaty/FCCC-CP-2015-L.9-Rev.1>

28. Climate Disclosure Project, 即全球环境信息披露平台

29. UN Intergovernmental Panel on Climate Change, 即联合国政府间气候变化专门委员会

30. The 27th Session of the Conference of the Parties to the UNFCCC, 即《联合国气候变化框架公约》第二十七次缔约方大会

31. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/6e5bc2835982f68b5b30b74e93b2762f.pdf>

32. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/9a226075d39cee2b4f83dfc711deb686.pdf>

33. Representative Concentration Pathway, 即典型浓度路径

34. International Energy Agency, 即国际能源署

35. Beyond 2 Degrees Scenario, 即优于 2 摄氏度情景

36. Sustainable Development Scenario, 即可持续发展情景

37. 有关参数及其定义摘自 IPCC 的 SSP1-2.6 及 IEA 截至 2021 年 8 月的可持续发展情景, 并参考 NGFS 的有序路径。2021 年 8 月, IPCC 刊发第六次评估报告, 当中列出五个核心情景

38. Energy Efficiency Index, 即能源效率指数
39. Verbrennung von Abgasen und Rueckstandsfluessigkeiten, 即直接燃烧式焚烧炉
40. Chemical Oxygen Demand, 即化学需氧量
41. Wastewater Treatment Plant, 即废水处理站
42. Volatile Organic Compounds, 即挥发性有机化合物
43. Regenerative Thermal Oxidizer, 即蓄热式热力焚化炉
44. Local Exhaust Ventilation, 即局部排气通风
45. <https://wri.org.cn/>
46. Polypropylene-Random, 即无规共聚聚丙烯
47. <https://www.un.org/millenniumgoals/>
48. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/5a1b68d4873ca730f8eeb0c403ccec8.pdf>
49. <http://cn.unglobalcompact.org/aboutUs.html>
50. [https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_CH.pdf](https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_CH.pdf)
51. 包括强迫劳工、童工使用、人口贩运、不平等报酬、用工歧视等
52. 我们的劳工审计评估了所有相关的招聘合规风险, 包括合并或收购对员工的影响。在过去 3 年内, 每次并购事件对员工产生影响的比例都被限制在 3% 以内
53. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/e0f436e9c09d2dacdef48a3ed1fdccfa.pdf>
54. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/4e48d642bc9b3ef215bbaf3881611053.pdf>
55. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/46fbc0312839cfd7dc27184c80053752.pdf>
56. <https://esg.wuxiapptec.com/uploads/files/02cb5737e69378a9841f8477fb6ffef0.pdf>
57. 根据世界卫生组织 (WHO) 的定义, 罕见病为患病人数占总人口的 0.65‰ -1‰的疾病

58. [Global Humanitarian Overview 2022 - World / ReliefWeb](#)

59. 本报告中涉及的单位营业收入数据分母均为药明康德 2022 年的主要业务收入，数据可查阅本公司 2022 年财务报告

60. 不包含因为不可抗力无法参加的人员

61. 环境绩效数据的统计口径均与年报一致

62. 中国运营地能耗核算依据国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会发布的《综合能耗计算通则》(GB2589-2020) 进行核算；海外运营地能耗核算依据美国环境保护署提供的《温室气体核算因子-2021 年更新版本》进行核算

63. 中国运营地温室气体核算依据国家发展改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》进行核算。海外运营地温室气体核算依据美国环境保护署提供的《温室气体核算因子-2021 年更新版本》及政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》进行核算

64. 依据《省级温室气体清单编制指南 (试行)》范畴一只统计 CO<sub>2</sub> 排放量

65. 由于本年度范畴三的活动水平数据采用财务数据，为保证数据连续性对 2021 年数据进行同步修正

66. 2021 年制成品所需包装材料总量包含药明康德与供应商数据，2022 年统计口径调整为药明康德自身使用包装材料总量，因此数值大幅下降

67. 与 2020 年及 2021 年数据统计口径与年报一致

68. 部分员工不愿意界定性别

69. 部分员工不愿意透露年龄

70. 与年报口径一致的员工人数均为全职员工，其他用工形式主要包括实习生、第三方劳务工、劳务派遣

71. 过去三年因工亡故的人数与比率均为 0

72. 慈善捐赠投入与药明康德财务报告披露内容保持一致

73. 香港联交所《证券上市规则》附录二十七 ESG 指引中关键绩效指标 B6.1 不适用于本公司实际业务，因此未作披露

74. 药明康德在 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告



# 附录五：独立鉴证声明



## 独立鉴证声明

致药明康德的管理层及利益相关方：

TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司（以下简称 TÜV SÜD）受无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”或“公司”）之委托，对其《2022年度环境、社会及管治报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD 鉴证团队严格遵守与药明康德的内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是药明康德收集汇总并提供给 TÜV SÜD 的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，药明康德对提供信息数据的真实性和完整性负责。

### 鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由药明康德披露的在报告期2022年1月1日至2022年12月31日内的经济、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内药明康德的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证抽样的物理场所包括：  
中国上海市金山区月工路9号  
中国江苏省常州市新北区玉龙北路589号  
中国湖北省武汉市东湖开发区高新大道666号  
中国上海市浦东新区外高桥自贸区富特中路288号

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的药明康德及其运营控制权下的研发/生产基地的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- 药明康德的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

### 局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中 TÜV SÜD 对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2022年1月1日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

### 鉴证工作依据

本次鉴证过程由 TÜV SÜD 在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证依据如下标准：

- 《AA1000鉴证标准 v3》（“AA1000AS v3”），鉴证类型和深度为“类型二，深度审验”
- 《TÜV SÜD 可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证药明康德所提供的所有支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对药明康德管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；

Page 1 of 3

TÜV SUD Certification and Testing  
(China) Co., Ltd. Shanghai Branch  
No.151 Heng Tong Road,  
Shanghai 200070

Tel: +86 21-61410737  
Fax: +86 21-61409600  
Web: http://www.tuvsud.cn



- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

### 鉴证结论

经鉴证，我们认为药明康德所编制的报告符合 AA1000AS v3 鉴证原则的要求。

具体结论如下：

<b>包容性</b>	药明康德充分识别了公司的内部和外部利益相关方，如政府机构、企业经营者及投资者、员工、供应商或承包商、下游合作伙伴（客户）、NGO（非政府机构）/媒体/行业协会、周边社区及环境、学术及研究咨询机构等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
<b>实质性</b>	药明康德确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理和运营过程中的战略、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。
<b>回应性</b>	围绕利益相关方关注的议题，药明康德清晰披露了在气候变化、ESG管理策略、员工发展、质量第一与服务保障等领域的重大议题管理方法和绩效，并建立了申诉机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
<b>影响性</b>	药明康德建立了环境、社会及管治（ESG）委员会，负责风险识别、监测并评估重要议题给利益相关方造成的直接、间接影响，建立了《环境、社会及管治委员会议事规则》，定期监督可持续发展。

### 持续改进建议

- 建议公司结合自身的 ESG 战略，将联合国可持续发展目标融入公司全价值链。

### 独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV 南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的 TÜV 南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处。TÜV 南德意志集团始终致力于可持续发展，积极倡导环境保护相关的项目。多年来，集团积极开拓能效管理、可再生资源、电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司作为 TÜV 南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD 和药明康德互为完全独立的组织机构，且 TÜV SÜD 与药明康德及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员均没有业务往来。鉴证完全中立，报告所有数据和信息皆由药明康德提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，TÜV SÜD 没有参与到报告的准备和编写过程中。

### 签字：

代表 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司



TÜV SÜD 可持续发展授权签字官  
2023年3月6日 中国，上海

Page 2 of 3  
Tel: +86 21-61410737  
Fax: +86 21-61409600  
Web: http://www.tuvsud.cn

TÜV SUD Certification and Testing  
(China) Co., Ltd. Shanghai Branch  
No.151 Heng Tong Road,  
Shanghai 200070

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考



无锡药明康德新药开发股份有限公司

地址：中国上海外高桥自贸区富特中路 288 号

邮编：200131

邮箱：[ESG\\_Committee@wuxiapptec.com](mailto:ESG_Committee@wuxiapptec.com)