

無錫藥明康德新藥開發股份有限公司 供應商行為準則

無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱「藥明康德」或「我們」）致力於所有商業活動的可持續性，同時踐行高標準的道德規範。藥明康德供應商在開展業務時，應當遵守所有適用的國家和地區的法律法規，以及國際公認的環境、社會和企業管理標準，包括但不限於商業道德、質量、勞動和就業、以及環境健康與安全等方面有關的法律法規和標準。供應商應當獲得並持有從業相關資質或證照，合法經營。

我們期望供應商在其所有的商業活動中嚴格遵守《藥明康德供應商行為準則》（以下簡稱「本準則」）中提出的商業行為規範，以及藥明康德可能不時傳達給供應商的其他政策中規定的所有原則與期望。

藥明康德保留自行或通過指定第三方以問卷調查、文件審查或現場審核的形式評估供應商對本準則的遵守情況。如果發現任何違反本準則的行為，藥明康德保留要求採取糾正措施的權利，並有權與任何不遵守或違反本準則的供應商終止合作。

我們將定期審閱本準則，並在必要時予以修訂。供應商有責任確保已閱讀、理解並遵守本準則的最新版本。

商業道德

- 堅守公平的商業行為標準，包括準確、真實的報價方案和公平競爭行為，禁止價格同盟、圍標等商業欺詐行為；
- 嚴格遵守當地所適用的反腐敗相關法律法規，禁止任何形式的腐敗、貪污、賄賂及其他不當利益輸送行為；
- 對可能產生潛在利益衝突的情況，供應商需及時、如實上報，並採取相關的管控或迴避措施；
- 禁止侵犯知識產權，並保護知識產權免受不適當的使用；
- 妥善保護並正確使用藥明康德提供的任何保密信息。

質量

- 建立和維護質量控制標準，確保提供的產品和服務滿足客戶的品質需求；
- 提供的產品規格、服務方案、原材料或二級供應商、原部件廠家及產地發生變化時，應事先告知藥明康德相關業務負責人並說明其潛在影響。

勞工權益

- 保持透明、協作和平等的工作環境；
- 不得從事任何形式的人口販賣和強制勞動；
- 禁止僱傭低於當地法定年齡的童工從事勞動；
- 禁止對員工實施虐待、體罰、脅迫和其他非人道待遇的行為；
- 不得根據種族、膚色、年齡、宗教、性別、懷孕、殘障、性取向等情況歧視或騷擾員工；
- 遵照當地所適用的法律法規，支付員工工資，包括最低工資、加班費和法定福利。員工

的工作時間不能超過當地所適用法律法規的最長時間；

- 尊重員工根據當地法律法規和程序自由結社、集體談判的權利。

職業健康與安全

- 提供必要的安全設施和設備，以確保員工、訪客的安全；
- 定期開展職業健康相關評估和檢測，實施員工職業健康監護方案；
- 制定職業健康與安全相關的應急預案，並定期演練；
- 為員工提供必要的職業健康與安全培訓；
- 駐場供應商須遵守藥明康德各項職業健康與安全相關的管理制度和規定。

環境保護和研發倫理

- 遵守當地環境保護相關法規，確保合規營運；
- 鼓勵推行減廢措施，儘可能通過改進工藝技術、選用清潔原材料等方式，減少或避免廢氣、廢水和危險廢棄物的產生；
- 儘可能採用高效的營運方式，提升能源使用效率、降低溫室氣體排放，努力減少自身經營行為對環境的影響；
- 外包研發供應商應遵循動物福利的標準，以道德和人道的方式對待動物，並遵循替換、細化和減少實驗室研究動物實驗的 3R 原則。

舉報渠道

藥明康德有通暢的監督與舉報渠道，包括舉報郵箱和舉報電話。供應商可以通過舉報渠道，對藥明康德員工及其他供應商違反本準則的行為進行舉報。

舉報郵箱：InternalAudit@wuxiapptec.com

舉報電話：+86 (21) 5046-4347

第一版政策在2022年5月生效，本政策是《藥明康德供應商行為準則》最新版本，於2023年7月更新，它取代了所有的以前的版本。